

Beschlussvorschlag:

1. Die Stadtverwaltung wird beauftragt, bis zur Stadtratssitzung Dezember 2011 erstmalig einen Personalbericht über die Entwicklung der Personalstrukturen und Personalausgaben der Stadtverwaltung und deren Eigenbetriebe dem Stadtrat vorzulegen.

Der Bericht sollte nach folgenden Hauptinhalten strukturiert sein:

1. Personalbestand (Analyse) –bezogen auf die einzelnen Ämter
 - Soll-Ist- Vergleich
 - Altersstruktur (Gilt auch nachfolgend für alle aufgeführten Punkte.)
 2. Personalveränderungen des letzten Jahres (Vergleich 2010 zu 2011)
 3. Personalentwicklung (BewerberInnen, Fortbildungsmaßnahmen, Praktika, Handlungsschwerpunkte und Instrumente der Personalentwicklung etc.)
 4. Besondere Personalbetrachtungen (Überstunden, Ausfallzeiten, Beurlaubungen)
 5. Allgemeine Personalentwicklung (Gesundheitsfürsorge, soziale Leistungen, Arbeitsplätze für Schwerbehinderte etc.)
 6. Entwicklung der Personalkosten
2. Der Personalbericht wird von der Verwaltung ab 2012 jährlich im September des Jahres vorgelegt.