



Stadt Halle (Saale)
Büro des Oberbürgermeisters

25. Februar 2013

Sitzung des Ausschusses für Finanzen, städtische Beteiligungsverwaltung und Liegenschaften am 22.01.2013
Betreff: mündliche Anfrage der SPD-Stadtratsfraktion zum Stellenplan

Die Stadtverwaltung hat Stellen intern für Betriebswirte im OB-Büro ausgeschrieben. Die Stellen sind mit folgendem Tätigkeitsprofil beschrieben

- Steuerung von Prozessoptimierungsprozessen im Konzern Stadt
- Erarbeitung von Kostensenkungsprogrammen und Finanzierungsplänen
- Erstellen von Wirtschaftlichkeitsanalysen sowie Prognosen
- Strategisches und operatives Controlling
- Bearbeitung betriebswirtschaftlicher Grundsatzfragen
- Steuerung von Projekten"

und mit der Entgeltgruppe E 13 TVöD dotiert. Die Stellen sind unbefristet. Es ist nicht benannt, wie viele Stellen besetzt werden sollen.

Wir fragen die Verwaltung:

1. Wie viele dieser Stellen beabsichtigt die Verwaltung zu besetzen?

Der Stellenplan 2012, der bis zum Beschluss des Stellenplans 2013 gültig ist, weist 43,125 E 13 Stellen aus. Diese 43,125 Stellen sind mit spezifischen Verwendungen und zum Teil unter Angabe des Arbeitsortes in der Verwaltung denominiert (siehe Haushaltsplan 2012, Stellenübersicht, S. 1195 f.) Diese Stellen sind offenbar größtenteils besetzt. Nur eine der Stellen ist mit der Denomination „Betriebswirtschaftliche/r Prüfer/in“ ausgewiesen.

Wir fragen die Verwaltung:

2. Wie bilden sich die ausgeschriebenen Stellen für Betriebswirte im Stellenplan ab. Auf Grundlage welcher freien E-13-Stellen erfolgt die Ausschreibung?

Mit der sogenannten Verwaltungsreform sind vier Dienstleistungszentren in der Verwaltung neu entstanden. Entsprechend sind neue Leiterstellen für die Struktureinheiten notwendig.

Wir fragen die Verwaltung:

3. Wie sind diese Leiterstellen eingruppiert?
4. Wie bilden sich diese Stellen im Stellenplan ab. Auf Grundlage welcher freien Stellen erfolgte die Ausschreibung?

Antwort der Verwaltung:**Zu 1.**

Die Stadt Halle hat im Dezember 2012 mehrere Betriebswirte zeitgleich intern und extern ausgeschrieben. Insgesamt wurden nunmehr vier Stellen im Rahmen des Stellenplan-Volumens eingerichtet. Die vier Betriebswirte sollen im Geschäftsbereich Finanzen und Verwaltungsmanagement eingesetzt werden.

Zu 2.

Die Besetzung von Betriebswirten in der Stadt Halle ist zur Weiterführung notwendiger Aufgaben zwingend erforderlich. In der Verwaltung besteht derzeit ein eklatanter Mangel an Mitarbeitern mit betriebswirtschaftlichen Kenntnissen. Zur Erfüllung der in der Ausschreibung genannten Aufgabe, die in engem Kontext zur Haushaltskonsolidierung zu sehen sind, wurden vakante Stellen zur Deckung herangezogen und in die derzeit in Überarbeitung befindliche Fassung des Stellenplanes (neue Struktur) eingearbeitet.

Zu 3.

Dienstleistungszentrum Bürgerengagement: Entgeltgruppe E 12 TVöD
Dienstleistungszentrum Klimaschutz: Entgeltgruppe E 13 TVöD
Dienstleistungszentrum Veranstaltungen: Entgeltgruppe E 13 TVöD
Dienstleistungszentrum Familie: Entgeltgruppe E 13 TVöD
Dienstleistungszentrum Wirtschaft: Entgeltgruppe E 13 TVöD

Zu 4.

Die Besetzung erfolgte im Zuge der Verwaltungsneuorganisation stellenplanneutral. Rechtsgrundlage für die Ausschreibung in der vorläufigen Haushaltsführung ist § 96 Abs. 1 Nr. 1 GO LSA.

B. Wiegand

Dr. Bernd Wiegand
Oberbürgermeister

Mündliche Anfrage der SPD-Stadtratsfraktion zur Sitzung des Ausschusses für Finanzen, städtische Beteiligungsverwaltung und Liegenschaften am 22.01.2013 zur schriftlichen Beantwortung

Die Stadtverwaltung hat Stellen intern für Betriebswirte im OB-Büro ausgeschrieben. Die Stellen sind mit folgendem Tätigkeitsprofil beschrieben

- „Steuerung von Prozessoptimierungsprozessen im Konzern Stadt
- Erarbeitung von Kostensenkungsprogrammen und Finanzierungsplänen
- Erstellen von Wirtschaftlichkeitsanalysen sowie Prognosen
- strategisches und operatives Controlling
- Bearbeitung betriebswirtschaftlicher Grundsatzfragen
- Steuerung von Projekten“

und mit der Entgeltgruppe E 13 TVöD dotiert. Die Stellen sind unbefristet. Es ist nicht benannt, wie viele Stellen besetzt werden sollen.

Wir fragen die Verwaltung:

1. Wie viele dieser Stellen beabsichtigt die Verwaltung zu besetzen?

Der Stellenplan 2012, der bis zum Beschluss des Stellenplans 2013 gültig ist, weist 43,125-E-13-Stellen aus. Diese 43,125 Stellen sind mit spezifischen Verwendungen und zum Teil unter Angabe des Arbeitsortes in der Verwaltung denominiert (siehe Haushaltsplan 2012, Stellenübersicht, S. 1195 f.) Diese Stellen sind offenbar größtenteils besetzt. Nur eine der Stellen ist mit der Denomination „Betriebswirtschaftliche/r Prüfer/in“ ausgewiesen.

Wir fragen die Verwaltung:

2. Wie bilden sich die ausgeschriebenen Stellen für Betriebswirte im Stellenplan ab. Auf Grundlage welcher freien E-13-Stellen erfolgt die Ausschreibung?

Mit der sogenannten Verwaltungsreform sind vier Dienstleistungszentren in der Verwaltung neu entstanden. Entsprechend sind neue Leiterstellen für diese Struktureinheiten notwendig.

Wir fragen die Verwaltung:

3. Wie sind diese Leiterstellen eingruppiert?
4. Wie bilden sich diese Stellen im Stellenplan ab. Auf Grundlage welcher freien Stellen erfolgte die Ausschreibung?

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Besol- dungs-/ Entgelt- Gruppe	Stellen des Haushaltsjahres 2012	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2011	falsächlich be- setzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
0	1	2	3	4	5	6
B. Arbeitnehmer						
1	Amtsleiter/in Gesundheit/Lebensm.-überw./Veterinär	E 15Ü	1,000	1,000	1,000	
2	Amtsleiter/in Org. und Personalservice	E 15Ü	1,000	1,000	1,000	
E 15Ü Ergebnis			2,000	2,000	2,000	
3	Amtsleiter/in Hauptamt	E 15	1,000	0,000	0,000	
4	Amtsleiter/in Finanzservice	E 15	1,000	1,000	0,000	
5	Amtsleiter/in Grünflächen	E 15	1,000	1,000	1,000	
6	Amtsleiter/in Kinder, Jugend und Familie	E 15	1,000	1,000	1,000	
7	Amtsleiter/in Kommunikation/DV und Zentrale Dienst	E 15	0,000	1,000	1,000	
8	Amtsleiter/in Wirtschaftsförderung	E 15	1,000	1,000	1,000	
9	Ärztl. Leiter/in Rettungsdienst	E 15	1,000	1,000	1,000	
10	Beratungsfacharzt/-ärztin	E 15	1,000	1,000	0,950	TZI
11	Betriebsarzt/-ärztin	E 15	1,000	1,000	0,875	
12	Büroleiter/in	E 15	1,000	1,000	1,000	
13	Direktor/in Hallesche Museen	E 15	0,000	0,000	0,000	ab 01.04.2013
14	Leiter/in Strat. Steuerungsunterstützung/HH-Konsolid	E 15	1,000	1,000	1,000	ATZ-BM 01.12.09-30.11.12
15	Mitarbeiter/in in der Freizeitphase (ATZ-W)	E 15	4,750	3,000	2,925	+1,75x neu ab 12/12;
16	Ressortleiter/in Amtsärztl. Dienst	E 15	1,000	0,000	0,000	
17	Ressortleiter/in Amtsärztl. Dienst/Hygiene	E 15	0,000	1,000	1,000	
18	Ressortleiter/in Hygiene	E 15	1,000	0,000	0,000	
19	Ressortleiter/in Kinder- u. Jugendgesundheitsdienst	E 15	1,000	1,000	0,950	TZI
20	Ressortleiter/in Soz.-Psych. Dienst	E 15	1,000	1,000	0,925	
21	Stabsstellenleiter/in Stabsstelle Doppik	E 15	0,000	1,000	1,000	-1x weggef. zum 31.12.2011
22	Teamleiter/in Hygiene	E 15	0,000	1,000	0,000	
23	Teamleiter/in Kinder- und Jugendärztlicher Dienst	E 15	1,000	1,000	0,900	TZI
24	Teamleiter/in Zahnärztliche Leistungen	E 15	0,760	0,760	0,760	
E 15 Ergebnis			20,500	19,750	17,275	
25	Beratungsarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	0,000	
26	Beratungsarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	0,750	
27	Beratungsarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	0,800	
28	Leiter/in Konservatorium	E 14	1,000	1,000	1,000	
29	Leiter/in Stadtbibliotheken	E 14	1,000	1,000	1,000	
30	Mitarbeiter/in in der Freizeitphase (ATZ-W)	E 14	1,750	1,750	0,000	
31	Mitarbeiter/in Transferpersonal	E 14	1,000	0,000	0,000	+1x ab 01/2012 aus TP 001
32	Pressesprecher/in	E 14	1,000	1,000	1,000	
33	Referent/in für strat. Grundsatzfragen	E 14	1,000	0,000	0,000	
34	Ressortleiter/in Bauaufsicht	E 14	1,000	1,000	1,000	
35	Ressortleiter/in DV-Koordination	E 14	1,000	1,000	1,000	kw zum 31.03.2012
36	Ressortleiter/in Kämmererei	E 14	1,000	1,000	1,000	
37	Ressortleiter/in Organisation	E 14	0,000	1,000	1,000	ATZ-BM 01.12.09-30.11.11
38	Ressortleiter/in Personalentwicklung/Gesundheitsmanage	E 14	1,000	0,000	0,000	
39	Ressortleiter/in Planung, Brücke, Wasserbau	E 14	1,000	1,000	1,000	
40	Ressortleiter/in Sanierungsmaßnahmen/FöMi	E 14	1,000	1,000	1,000	
41	Ressortleiter/in Stadtentwicklung/Freiraumplanung	E 14	1,000	0,000	0,000	
42	Ressortleiter/in Stadt- und Regionalentwicklung	E 14	0,000	1,000	1,000	
43	Ressortleiter/in Stadtplanung	E 14	1,000	1,000	1,000	
44	Ressortleiter/in Umweltplanung/-vorsorge	E 14	1,000	1,000	1,000	
45	Ressortleiter/in Verkehrsplanung	E 14	1,000	1,000	1,000	
46	Schuluntersuchungsarzt/-Ärztin	E 14	1,500	1,500	1,500	1x ATZ-BM 01.09.09-01.09.11
47	Schuluntersuchungsarzt/-Ärztin	E 14	0,825	0,825	0,825	
48	Teamleiter/in Technologie, Innovation und Medien (T	E 14	1,000	1,000	1,000	
49	Teamleiter/in Tierarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	1,000	
50	Teamleiter/in Tierarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	1,000	
51	Teamleiter/in Tierarzt/-ärztin	E 14	1,000	1,000	1,000	
52	Verantwortliche Bürger-HH/ Mitarbeiter/in Projekt Ind	E 14	0,000	1,000	1,000	ATZ-BM 01.12.09-30.11.12; -1x ab 01/12 zu TP 11
53	Wiss. Sachbearbeiter/in Planen, Bauen und Umwelt	E 14	1,000	1,000	1,000	
E 14 Ergebnis			27,075	26,075	22,675	
54	Bauprojekt-Koordinator/in	E 13	1,000	1,000	1,000	ATZ-BM 01.12.09-30.11.12
55	Beratungspsychologe/in	E 13	1,000	1,000	0,950	TZI
56	Betriebswirtschaftliche/r Prüfer/in	E 13	1,000	1,000	1,000	
57	Gleichstellungsbeauftragte	E 13	1,000	1,000	0,950	
58	Jurist/in	E 13	6,125	6,000	4,083	1,525x TZI; +1x ab 09/2011 aus TP 115 befr. für 5 Jahre (bis 09/2016)
59	Jurist/in Regelung offener Vermögensfragen	E 13	0,000	1,000	0,000	-1x ab 09/2011 zu TP 23
60	Justiziar/in Versicherungsangelegenh.	E 13	1,000	1,000	0,950	TZI
61	Kulturreferent/in	E 13	1,000	1,000	1,000	
62	Kurator/in	E 13	1,000	1,000	1,000	befr. bis 31.03.2013
63	Leiter/in Dienstleistungszentrum und Betriebsberater	E 13	1,000	1,000	1,000	
64	Leiter/in Kulturbüro	E 13	1,000	1,000	0,950	TZI
65	Leiter/in Sozialplanung	E 13	1,000	1,000	1,000	
66	Leiter/in Stadtdachiv	E 13	1,000	1,000	1,000	
67	Leiter/in Steuerung der Jugendhilfe	E 13	1,000	1,000	1,000	
68	Mitarbeiter/in Hallesche Museen	E 13	0,000	1,000	1,000	