

## Modell 2: Vorruhestandsregelung - Vorgezogene Altersrente (RM)

### Ziel:

- Reduzierung von Personalkosten
- Flexibler Renteneintritt
- Verjüngung der Verwaltungsstruktur

### Beschreibung:

Nicht schwerbehinderte Beschäftigte erhalten die Möglichkeit, zum frühestmöglichen Rentenbeginn (max. zwei Jahre und neun Monate, mit dem vollendeten 63. Lebensjahr) vor dem regelmäßigen Renteneintritt vorzeitig in den Ruhestand zu gehen. Einbußen bei der Altersversorgung entfallen. Der städtische Arbeitgeber zahlt den Rentenausgleichsbetrag (gilt nur für die Deutsche Rentenversicherung) und die Hörsicherung in der Betriebsrente (ZVK).

Schwerbehinderte Beschäftigte erhalten gleichermaßen die Möglichkeit, zwei Jahre vor einem abschlagsfreien Rentenbeginn einen entsprechenden Vertrag abzuschließen (individuelle Beratung).

### Ausgeschlossen sind:

Honorarkräfte, Volontäre, befristete Beschäftigte, Auszubildende und Praktikanten, Beamte, Mitarbeiter in Altersteilzeit (Altfälle nach TV ATZ)

### Voraussetzungen/Rahmenbedingungen:

- Antragstellung ist für Beschäftigte der Stadtverwaltung und der Eigenbetriebe ZGM, EfA sowie den Verwaltungsbereich Kita möglich.
- Für jeden genehmigten Antrag wird eine im Rahmen der Haushaltskonsolidierung ausgebrachte entsprechende Überhangstelle (KW-Stelle) abgebaut.
- Rentenanspruch muss gegeben sein (in Abhängigkeit von der Rentenauskunft der Dt. Rentenversicherung und der ZVK)
- gilt für Beschäftigte der Jahrgänge von 1950 bis 1955 (für Schwerbehinderung entsprechend länger)
- das Angebot gilt bis 31.12.2013 (Vertragsabschluss)
- letzte Inanspruchnahme des Rentenmodells für zwei Jahre und neun Monate (entsprechend der Jahrgänge bis 1955), letztmaliger Beginn des RM am 01.10.2019
- Genehmigung der/des Beigeordneten bzw. der/des Leiters/-in des EB erforderlich

**Stellenwegfall:**                      x ja                      nein

*Für jeden genehmigten Antrag wird eine im Rahmen der Haushaltskonsolidierung ausgebrachte entsprechende Überhangstelle (KW-Stelle) abgebaut.*

**Grunddaten für eine Prognose zum voraussichtlichen Annahme- bzw. Abschlussverhalten für die Beschäftigten der Stadtverwaltung und den Eigenbetrieben ZGM, EfA und dem Verwaltungsbereich Kita:**

**1. mögliche Inanspruchnahme Rentenmodell Stadtverwaltung**

letztmaliger Beginn RM:

01.10.2019

Zeitraum Personalabbau	2014	2014	2015	2016	2017	2018
Geburtsjahr	1950	1951	1952	1953	1954	1955
Alter im Jan. 2014	64	63	62	61	60	59
Anzahl Beschäftigte (ohne Beamte)	21	25	45	63	53	76
Beschäftigte dieser Altersgruppe ges.:	283					
städt. Besch. 2013 aller Altersgruppen:	2.024					
Beschäft. dieser Altersgruppen in %	14					
Annahmeverhalten (6 % der Gesamt-Beschäftigten Stadtverwaltung)	121					

letztmaliger  
Geburtstag  
am  
31.12.2018

Rückblick:

Im Jahr 2003 wurden im Rahmen sozialverträglicher Personalabbaumodelle die Möglichkeit zum Abschluss von Rentenmodellen bzw. Kombinationen von Rentenmodellen und ATZ angeboten. Im Zeitraum von 2004 bis 2008 wurden insgesamt 255 Verträge abgeschlossen. Dies entsprach **6 % der Beschäftigten**.

Beschäftigte mit RM ges.:	255
städt. Besch. 2004 ges.:	4.004
Annahmeverhalten in %	6

**2. mögliche Inanspruchnahme Rentenmodell im EB ZGM, EfA und Verwaltung Kita**

letztmaliger Beginn RM:

01.10.2019

Zeitraum Personalabbau	2014	2014	2015	2016	2017	2018
Geburtsjahr	1950	1951	1952	1953	1954	01.01.1955
Alter im Jan. 2014	64	63	62	61	60	59
Anzahl Beschäftigte (ohne Beamte)	4	6	8	17	18	15
Beschäftigte dieser Altersgruppe ges.:	68					
Besch. EB 2013 aller Altersgruppen:	248					
Beschäft. dieser Altersgruppen in %	27					
Annahmeverhalten (10 % der Beschäftigten aus den EB)	25					
Bezogen auf die Gesamtbeschäftigten der jeweiligen Struktureinheiten ist die Anzahl der 1950 bis 1955 geborenen Beschäftigten in den EB fast doppelt so hoch als in der Stadtverwaltung. Folglich liegt das prognostizierte Annahmeverhalten für die städtischen Beschäftigten bei 6 % und für die Beschäftigten der EB bei 10 %						

**3. mögliche Inanspruchnahme gesamt**

Vertragsabschlüsse Stadt + EB (ZGM, EfA und Verwaltung Kita) gesamt:	146
--	-----