Geschäftsbereich IV

DLZ Familie

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
401.1000.050	Sachbearbeiter /in Seniorenarbeit - Stelleninhaber: E 6 Stufe 6	E 8	Prozessoptimierung teilweise Aufgabenübertragung an DLZ Bürgerengagement		mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - im FB 51 ist derzeit kein Mitarbeiter mit Seniorenarbeit beschäftigt, daher ist die angegebene Begründung nicht nachvollziehbar - 2. Stelle im DLZ Familie ist unbesetzt, die Arbeit wird derzeit von 1 Mitarbeiter erledigt mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung Im Jahr 2013 gingen 3 Überlastungsanzeigen aus dem DLZ Familie ein.	

FB Soziales

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
500.1010.010	Teamleiter/in Service und FöMi	E 9	Prozessoptimierung Strukturveränderung	Keine	- Aufgabenübertragung nicht definiert - unklar ist tatsächlicher Umfang der zu übertragenden Aufgaben und Auswirkungen bzw. mögliche Arbeitsverdichtung im neuen Verantwortungs- bzw. Zuständigkeitsbereich	Keine
500.1020.070	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe	E 9	Aufgabenwegfall	Keine	- Aufgabenwegfall nur möglich, wenn SGB XII geändert wird, derzeit ist kein Wegfall ersichtlich, da gesetzliche Pflichtaufgabe - durch Aufgabenübertragung ab 10/2013 besteht hier nunmehr ein höherer Stellenbedarf	Keine
500.1020.080	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: E 8	E 9				
500.1020.090	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: A 8	E 9				
500.1020.100	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: E 8	E 9				

500.1040.060	Sachbearbeiter/in Schuldnerberatung	E 6	Standardreduzierung	Keine	- mit einer Aufgabenübertragung findet hier eine Aufgabenverdichtung der verbleibenden Sachbearbeiter statt - es wurde nicht definiert, welche Aufgaben durch die Sachbearbeiter nicht mehr erledigt werden sollen	Keine
500.1040.070	Sachbearbeiter/in II Schuldnerberatung	E 5	Prozessoptimierung	Keine	- mit einer Aufgabenübertragung findet hier eine Aufgabenverdichtung der verbleibenden Sachbearbeiter statt - es wurde nicht definiert, welche Aufgaben durch die Sachbearbeiter nicht mehr erledigt werden sollen	Keine
500.2020.130	Sachbearbeiter/in Wohngeld	E 8	Standardreduzierung	Keine	- anhand der Fallbemessung ist bereits jetzt eine erhöhte Arbeitsbelastung festzustellen - Soll ist 1 : 300 - Ist: 1 : 414 - Refinanzierung durch Finanzausgleichsgesetz - Arbeitsaufgaben stiegen in den letzten Jahren kontinuierlich an (ca. 20 % Mehraufwand durch Datenabgleich)	Keine
500.2020.170	Sachbearbeiter/in Wohngeld	E 8				
500.2020.200	Sachbearbeiter/in II Wohngeld	E 5	Prozessoptimierung	Keine	- noch zusätzliche Arbeitsverdichtung bei Sachbearbeiter, wo derzeit schon eine erhöhte Fallbearbeitung besteht	Keine
500.2030.020	Sozialarbeiter/in Wohnungssicherung	S 11	Standardreduzierung	keine	- Wegfall hat weiter Mehrbelastung der verbleibenden Sachbearbeiter zur Folge, derzeit schon Mehrbelastung der Sachbearbeiter vom Soll 1 : 14, Ist 1 : 16	keine
500.2050.010	Teamleiter/in Haus der Wohnhilfe	S 15	Verlagerung auf Dritte	Keine	- bei Übertragung an Dritte ist eine Kostenersparnis fraglich, da die Pflichtaufgabe gemäß §§ 67 – 69 und 97/98 SGB XII bei der Stadt besteht	Keine
500.2050.020	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.030	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.040	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.050	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.060	Sachbearbeiter/in Aufnahme und Einnahmeverwaltung	E 6				
500.3010.070	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe	E 9	Standardreduzierung	Keine	- anhand der Fallbemessung ist hier bereits eine erhöhte Arbeitsbelastung festzustellen, Soll: 1 : 110, Ist: 1 : 142 - erhebliche Überlastung bereits vorhanden - Stellenschaffung dringend erforderlich - Fallzahlen steigen in den letzten Jahren	Keine

					kontinuierlich an - Personalbedarf Sachbearbeiter steigt proportional	
500.3020.110	Sachbearbeiter/in Eingliede-rungshilfe	E 9	Standardreduzierung	Keine	- anhand der Fallbemessung ist hier bereits eine erhöhte Arbeitsbelastung festzustellen, Soll: 1 : 110, Ist: 1 : 142 - erhebliche Überlastung bereits vorhanden - Stellenschaffung dringend erforderlich	Keine
500.3030.010	Teamleiter/in Hilfe zur Pflege	E 10	Standardreduzierung	Keine	- es ist nicht nachvollziehbar, wer bei Wegfall der Stelle die Aufgaben übernimmt - Mehrbelastung und Arbeitsverdichtung der bisherigen Sachbearbeiter ist hier bereits gege-ben (Problemfälle: Widersprüche) - Fallzahlen steigen in den letzten Jahren kontinuierlich an - Personalbedarf Sachbearbeiter steigt proportional	Keine

FB Bildung

Stellennummer	**Funktionsbezeichnung**	**Wert**	**Aufgabenkritik**	**Auswirkung Stellenplan 2014**	**Anmerkung PR**	**Stellenplan wirksam**
510.1010.070	Sachbearbeiter/in Haushalt	E 5	Strukturänderung	keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Voraussetzungen noch nicht erfüllt (Schüler-wohnheimschließung und Änderung Schüler-beförderung) - längere Bearbeitungszeiten, Verkürzung Kassenöffnungszeiten, Probleme Einhaltung Skontoziehung oder Anfall Mahngebühren mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkun-gen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - Übertragung der Aufgaben (Eigenverantwor-tung von Produkten der Abteilung) grundsätz-lich möglich, Änderung der Stellenbeschreibun-gen und Beachtung der entsprechenden Ver-gütung	
510.1030.050 510.1030.090	Sachbearbeiter/in Beschaffung-Werkstoffe Sachbearbeiter /in Materialvorbe-reitung	E 8 E 5	Verlagerung auf Dritte Aufgabenwegfall Aufgabenübertragung der Funktion Leiter-prüfungsbeauftragte/r	keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Rahmenlehrplan für Grundschulen ist Fach Gestalten vorgeschrieben (es wird spezielles Material benötigt – Alternative ist Kauf im Bau-markt, nach Berechnung bei rund 650 Schülern, Kosten mehr als 5 mal so hoch) - umfangreiche Reparaturarbeiten an Schulaus-	2018 2019

					stattungen, Fachkabinetten aller Schulformen - Erhöhung der Sachkosten bei Materialbeschaffung für Unterricht und Reparaturarbeiten durch Fremdleistung, Probleme termingerechter Bereitstellung <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mitarbeiterqualifizierung für Pflichtaufgabe Leiterprüfung nach GUV – I 521 (ca. 70 Objekte an 70 - 80 Tagen im Jahr) - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	
510.1040.020 510.1040.030	Koordinator/in Schulsekretärinnen Sachbearbeiter/in Personalwesen	E 9 E 8	Strukturänderung Aufgabenübertragung Prozessoptimierung	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Sicherung der Arbeitsfähigkeit ist gefährdet: Schulsekretariate, Einsatzplanung, Stellenbemessung, Berechnung Ferienüberhang, 70 Zielvereinbarungen - Verschlechterung der direkten Zusammenarbeit mit Schulleitung in Bezug Personaleinsatz und Absicherung Öffnungszeiten der Sekretariate - fachliche Anleitung unter Beachtung der anzuwendenden Rechtsnormen durch Mitarbeiter des FB 10 ohne vorherige Qualifizierung fraglich - Aufgabenübertragung Stelle Personalwesen nicht definiert durch wen und welcher Umfang <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung - Qualifizierungsbedarfe	2019 2019
510.1041.120 510.1041.130 510.1041.140 510.1041.180 510.1041.190 510.1041.200 510.1041.250 510.1042.010 510.1042.020 510.1042.030 510.1042.040 510.1042.050	Schulsekretärin Schulsekretärin Schulsekretärin Schulsekretärin Schulsekretärin Schulsekretärin Schulsekretärin Schreibkraft Schreibkraft Schreibkraft Schreibkraft Schreibkraft	E 5 E 5 E 5 E 5 E 5 E 5 E 5 E 3 E 3 E 3 E 3 E 3	Standardsenkung Strukturänderung	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Schulgesetz LSA § 4 (2) verlässliche Öffnungszeiten an Grundschulen gefährdet - Stadtratsbeschluss zur Besetzung am Vormittag der 32 Grund- und 11 Förderschulen (kann bereits jetzt nicht eingehalten werden) nicht gesichert - Personalbemessung auf Grundlage KGST Bericht 17/1991, z. Z. Bemessungsrichtlinie aus 1998: *Grundschulen* 8 Std./Woche und 3 min./Schüler, *Sekundarschulen* 10 Std./Woche und 3,5 min./Schüler, *Gesamtschulen* 5. - 7.	 2018 2019 2017 2019

					Klasse 18 Std./Woche und 5. + 6. Kl. 3,5 min./Schüler 7. Kl. 4,5 min./Schüler, *Gymnasien* 5. - 12. Klasse 20 Std./Woche und 7. - 10. Kl. 3,5 min./Schüler ab 11. Kl. 4,5 min./Schüler, *Förderschulen* 10 Std./Woche und 5,5 min./Schüler, *Berufsschulen* 25 Std./Woche und 3,5 min./Schüler - **Bemessung nach Schülerzahlen, daher bei Schulgebäudeschließungen keine Auswirkungen auf tatsächlichen Personalbedarf** - schlechtere Vertretbarkeit bei Urlaub und Krankheit durch minimierten Personalgrundbestand - verminderte Berücksichtigung von Besonderheiten der Schulform und Aufgaben aus Schulentwicklungsplan <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	
510.1043.070	Mitarbeit/in Schularchiv	E 5	Verlagerung auf Dritte Aufgabenwegfall Aufgabenübertragung innerhalb des Team Schulorganisation (6 Mitarbeiter und 1 Teamleiter)	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - gesetzliche Pflichtaufgabe zur Aufbewahrung und Verwaltung von Abgangszeugnissen, Schülerstammblättern, allg. Datenbestand - Archiv von 48 aufgelösten (ehem. POS) oder fusionierten Schulen und Schulen ohne eigenes Archiv - neuer Standort des Archivs, Verzögerungen bei Neuarchivierungen oder Datensuche, Verlängerung Auskünfte für Bürger <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	2017
510.2000.030	Zuarbeiter/in	E 3	Standardreduzierung	keine	<u>mögliche Folge für Aufgabenerfüllung:</u> - Standort Haeckel-Weg und Stendaler Str. keine ständige Ansprechbarkeit mehr gewährleistet - Dienststelle bei Hausbesuchen nicht besetzt - Dienstleistung für Bürger nur noch mit Terminvergabe bzw. zu den Sprechzeiten (2 Tage pro Woche) möglich	2016

					- bei gleichzeitig geplanten Wegfall der Teamleiterstellen Aufgabenerfüllung gefährdet - Probleme bei Einhaltung gesetzlich vorgeschriebener Termine, da Unterstützung Sachbearbeiter entfällt, längere Fallbearbeitungszeiten <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - bisher Entlastung der sozialpädagogischen Teams, insbesondere Bereich ASD entfällt, dadurch Arbeitsverdichtung - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation	
510.2040.010	Teamleiter /in sozialpädagogisches Team	E 11	Strukturänderung Aufgabenvolumen steigt	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - neue Zuordnung der Fachgruppenverantwortung (Spezialwissen notwendig) nicht berücksichtigt, da bei Schwerpunktaufgaben nicht erwähnt - Anteil Teamleitertätigkeit steigt von 35 % auf 50 %, fehlt bei Sachbearbeitertätigkeit , wurde nicht berücksichtigt (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt um knapp 1 Vollzeitstelle) - Fallzahlen stiegen in den letzten 10 Jahren kontinuierlich an (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt proportional), im Jahr 2013 wurden 13 Überlastungsanzeigen formuliert <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - steigende Fallzahlen führen zu Mehrbelastung und gesundheitliche Einschränkungen, sinkende Motivation - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - Garantenstellen der Mitarbeiter ASD (persönliche Haftung), wird durch Gefahr der steigenden Fehlerquote belastet - langjährige Mitarbeiter bewerben sich in andere Fachbereiche bzw. außerhalb ASD - Fachbereich mit erhöhtem Krankenstand	
510.3000.030	Zuarbeiter/in	E 3	Standardreduzierung	keine	<u>mögliche Folge für Aufgabenerfüllung:</u> - Standort Haeckel-Weg und Stendaler Str. keine ständige Ansprechbarkeit mehr gewährleistet - Dienststelle bei Hausbesuchen nicht besetzt - Dienstleistung für Bürger nur noch mit Terminvergabe bzw. zu den Sprechzeiten (2 Tage pro Woche) möglich - bei gleichzeitig geplanten Wegfall der Teamlei-	

					terstellen Aufgabenerfüllung gefährdet - Probleme bei Einhaltung gesetzlich vorgeschriebener Termine, da Unterstützung Sachbearbeiter entfällt, längere Fallbearbeitungszeiten mögliche Folgen für Mitarbeiter: - bisher Entlastung der sozialpädagogischen Team, insbesondere Bereich ASD entfällt, dadurch Arbeitsverdichtung - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation	
510.3030.010	Teamleiter /in sozialpädagogisches Team	S 17	Strukturänderung Aufgabenvolumen steigt	keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - neue Zuordnung der Fachgruppenverantwortung (Spezialwissen notwendig) nicht berücksichtigt, da bei Schwerpunktaufgaben nicht erwähnt - Anteil Teamleitertätigkeit steigt von 35 % auf 50 %, fehlt bei Sachbearbeitertätigkeit , wurde nicht berücksichtigt (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt um knapp 1 Vollzeitstelle) - Fallzahlen stiegen in den letzten 10 Jahren kontinuierlich an (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt proportional), im Jahr 2013 wurden 13 Überlastungsanzeigen formuliert mögliche Folgen für Mitarbeiter: - steigende Fallzahlen führen zu Mehrbelastung und gesundheitliche Einschränkungen, sinkende Motivation - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - Garantenstellen der Mitarbeiter ASD (persönliche Haftung), wird durch Gefahr der steigenden Fehlerquote belastet - langjährige Mitarbeiter bewerben sich in andere Fachbereiche bzw. außerhalb ASD - Fachbereich mit erhöhtem Krankenstand	2018
510.4020.020 510.4020.030 510.4020.040	Sachbearbeiter/in Schülerbeförderung	E 6 E 8 E 6	Verlagerung auf Dritte Aufgabenwegfall Strukturänderung	keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - hoheitliche Pflichtaufgabe nach § 71 Schulgesetz LSA (Übertragung überhaupt möglich?) und Schülerbeförderungssatzung - Aufgabenübertragung an 2 verbleibende Mitarbeiter, diese haben auch kw-Setzung? - Reduzierung Dienstleistungsangebot für Bürger durch kw-Setzung aller Mitarbeiter Schülerbeförderung	

					mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	
510.4040.010 510.4040.020 510.4040.030 510.4040.040 510.4040.050 510.4040.060	Wohnheimleiter/in Erzieher/in Erzieher/in Wirtschafter/in Schülerwohnheim Wirtschafter/in Schülerwohnheim Wirtschafter/in Nachtwache Schülerwohnheim	E 9 S 8 S 8 E 2Ü E 2Ü E 2Ü	Aufgabenwegfall Verlagerung auf Dritte	keine	mögliche Folge für Aufgabenerfüllung: - Einschränkung des Bildungsangebotes für Berufsschulen bzw. möglicher Standortwechsel außerhalb Halle, Alternative nicht angegeben - Schüler Cantorgymnasium sind bis 2017 im Wohnheim untergebracht, Alternative nicht angegeben – Steigerung der Sachkosten	2019 2018
510.7030.020	Büroassistent/in ABL	E 5	Standardreduzierung		mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Mitarbeiterin erledigt auch Sachbearbeitung Haushalt, Aufgabenübertragung nicht geklärt, - kein zentraler Ansprechpartner mehr - Vernetzung der 2 Standorte schwerer mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - am Standort Kinder- und Jugendschutzzentrum nur 2 Sozialarbeiterstellen, davon 1 Mitarbeiter langzeiterkrankt, Überlastungsgefahr	

FB Gesundheit

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
530.0000.030	Koordinator/in Gesundheitsberichterstattung	E 11	Aufgabenwegfall Standardreduzierung	keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Wegfall des gesamten Aufgabengebietes, insbesondere gesetzlicher Pflichten zur Gesundheitsberichterstattung nach Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst § 11, keine Nennung wer die Aufgaben zukünftig erfüllen soll mögliche Folgen für Mitarbeiter: - teilweise Aufgabenübertragung für gesetzliche Pflichten (Umfang unklar), Qualifizierungsbedarf nicht definiert - Arbeitsverdichtung	

530.1000.020	Büroassistent/in	E 5	Strukturänderung Prozessoptimierung Standardreduzierung	2014	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistenz oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze länger dauert - Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personalpool <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	2014
530.1000.030	Sozialarbeiter/in Behindertenberatung	S 11	Strukturänderung Standardsenkung	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - unklar, wer die gesetzlichen Aufgaben nach §§ 1, 2, 10 Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst übernehmen soll - Standardsenkung, da aufsuchende Beratungen entfallen <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Arbeitsverdichtung und Mehrbelastung bei Übernahme pflichtiger Aufgabenteile, Qualifizierungsbedarf	2019
530.1000.070	MTRA Röntgen	E 8	Verlagerung auf Dritte	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Steigerung der Sachkosten bei Erstellung Röntgenaufnahme, Archivierung und Lagerung (30 Jahre Aufbewahrungsfrist), Datenschutz, tatsächliche Kosten unklar - Auslagerung des Archivs und damit erschwerter Zugriff auf Informationen - Klärung, ob Auslagerung gesetzlich möglich	
530.2020.020	Schuluntersuchungsarzt/ärztin	E 14	Verlagerung auf Dritte	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Steigerung der Sachkosten bei der gesetzlichen Pflichtaufgabe der Vorsorgeuntersuchung in Schulen (ca. 5.600 Untersuchungen pro Jahr) - fraglich, ob flächendeckend durch Dritte zu leisten und tatsächlich übertragbar	
530.2020.090	Sprechstundenhelfer/in	E 5	Verlagerung auf Dritte	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Steigerung der Sachkosten bei der gesetzlichen Pflichtaufgabe der Vorsorgeuntersuchung in	

					Schulen (ca. 5.600 pro Jahr) - fraglich, ob flächendeckend durch Dritte zu leisten - 1/3 der Personalkosten werden refinanziert	
530.3000.020	Büroassistent/in ABL	E 5	Strukturänderung Prozessoptimierung Standardreduzierung	Keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistenz oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze länger dauert - Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personalpool mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	
530.3000.030	Projektmanager/in Sucht u. a. gesundheitl. Gefährdungen	E 11	Strukturänderung Standardreduzierung Aufgabenübertragung	Keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - nicht erkennbar, ob pflichtige Aufgabe - Wegfall von Akquirierung von Bundes- und Landesprojekten mit günstigen Förderbedingungen (3. Schwerpunktaufgabe) problematisch - Standardreduzierung bei Landesnetzwerk, Gremienarbeit, AG´s usw. zu Suchtprävention langfristig problematisch mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	
530.3010.040	Schreibkraft	E 3	Strukturänderung Standardreduzierung	Keine	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistenz oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze	

					länger dauert - Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personal-pool mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	

Stabsstelle Sozialplanung

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
540.0000.070	Sachbearbeiter/in Schulentwicklungsplanung	E 6	Standardreduzierung Aufgabenwegfall	Keine	- wird nachgereicht	
540.0000.080	Führungsunterstützer SGB II Unbesetzt	E 12	Strukturänderung Standardreduzierung	2014	mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung: - Umfang und Inhalt der Aufgabenübertragung an Koordinator Jugendintegration nicht dargestellt mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	