

Geschäftsbereich V

EfA

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
?	3 Sachbearbeiter	E 8	Strukturänderung	?	- keine, wenn die Förderbedingungen nicht verändert werden und die Reduzierung der Teilnehmer an Maßnahmen für das Jahr 2015 von 600 auf 200 bestätigt wird	?

DLZ

Wirtschaft

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
501.0000.040	SB Fristen- Vertragscontrolling/Service	E 6	Aufgabenwegfall	keine	-Ist: 4 VZS -Soll: 8 VZS, dav. 3 VZS nach Bestätigung Wirtschaftsausschuss 29.1.13 und 1 VZS neue Aufgabe Energieberatung/Wertstoffwirtschaft und FB Fallmanagement (vgl. Erläuterung Herr Weichler) -Stellenbedarf: 4 VZS -es ist fraglich, ob die ursprünglich konzipierte inhaltlich Arbeit bei einer massiven Unterbesetzung überhaupt erfüllt werden kann -Mitarbeiter im DLZ müssen nicht besetzte Stellen ausgleichen, die Folgen könnten Mehrbelastung und Arbeitsverdichtung sein -Beachtung der Fürsorgepflicht des Arbeitgebers zur Gesunderhaltung der Mitarbeiter -ev. Überprüfung von tatsächlichen Tätigkeiten und Stellenbeschreibung unter Beachtung der Vergütung	Altersrente Stelleninhaber 2030

**FB Wirtschafts-
förderung**

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
800.0010.030	Büroassistent/in	E 5	Strukturänderung	keine	-Einschränkung der Sachbearbeitertätigkeiten durch Übernahme von Schreibarbeiten -Arbeitsverdichtung und Mehrbelastung der einzig im Fachbereich verbleibenden Büroassistentin -keine Vertretbarkeit im Fall von Urlaub oder Krankheit mehr möglich	
800.1020.020	SB Industrie/Handwerk/Logistik	E 8	Strukturänderung	keine	-in der Abteilung Bestandspflege besteht Stellenbedarf (vgl. Erläuterung des FB) -durch Mutterschutz und Elternzeit Teamleiter wird es wahrscheinlich zu weiterer Arbeitsverdichtung und Mehrbelastung der dann nur noch 2 Mitarbeiter im Team kommen -Beachtung der Fürsorgepflicht des Arbeitgebers zur Gesunderhaltung der Mitarbeiter -ev. Überprüfung von tatsächlichen Tätigkeiten und Stellenbeschreibung unter Beachtung der Vergütung	

**FB Liegen-
schaften**

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
230.2020.080	SB Grundstücksverwaltung	E 6	Strukturänderung	Keine	-Pflichtaufgabe kann nicht entfallen, soll im neuen FB 24 erfüllt werden (???)	
230.2020.090	SB Grundstücksverwaltung	E 5	Strukturänderung	2014	-Stelle ist unbesetzt, daher kein kw, sondern Stellenwegfall -Pflichtaufgabe kann nicht entfallen, soll im neuen FB 24 erfüllt werden (???)	2014

EB ZGM

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
240.1200.020	SB Organisation	E 10	Prozessoptimierung		-Aufgabe soll an FB Verwaltungsmanagement übertragen werden -Mitarbeiter müssen die Bearbeitung aller 140 MA des EB ZGM übernehmen – -Mitarbeiter sollen bereits Tätigkeiten der Stelle SB Formularwesen (100.1000.060) übernehmen -die Arbeitsbelastung im FB 10, Team Organisation ist derzeit schon sehr hoch -Stelle kann nicht kw-gesetzt werden	

240.1220.060	SB Datenverarbeitung	E 9	Verlagerung auf Dritte ???		-Aufgabe soll an die zentrale DV-Betreuung übertragen werden der Stadtverwaltung? Oder an ITC?	
240.1140.017	SB Verträge, Mieten, Pachten	E 5	Strukturänderung		-Aufgabe kann nicht entfallen, soll im neuen FB 24 erfüllt werden (???)	
240.2321.020 - 240.2321.050 240.2321.080	5 Mitarbeiter/in Objektsicherung	E 5	Verlagerung auf Dritte		-Steigerung der Sachkosten durch Verlagerung auf Dritte, Wirtschaftlichkeit der kw-Setzungen kann nicht nachvollzogen werden, da die Berechnungen nicht vorliegen	
240.2320.365	11 Hausarbeiter/in	E 3	Standardreduzierung		-Krankenstand 2012 überdurchschnittlich mit 15.152 Std./Jahr (= 9,25 VZS)	
240.2320.510	Hallenwart/in mit einschl. Ausbildung	E 5	Strukturänderung Verlagerung auf Dritte		-Soli: 105 VZS, davon: 15 ATZ in der Freizeitphase, 1 EU-Rente, (1 Sozialstelle mit 2 Std.), 67 in 38 Std./Woche bis 31.12.14	
240.2320.515 +	3 Hallenwart/in ohne einschl. Ausbildung	E 4			-Mehrstunden derzeit über 3.500 (rechnerisch 33,33 Std. bei 105 Stellen	
240.2320.620 +	2 Fahrer/Hausarbeiter/in	E 4			-Altersdurchschnitt 57 Jahre	
240.2320.640 +	8 Hausmeister	E 5			-Pflichtleistungen wie z. B. Verkehrssicherungspflichten im Winterdienst	
240.2320.700	Hausmeister	E 7			-Steigerung der Sachkosten bei Übertragung von Teilaufgaben an Dritte, z. B. vorgeschriebene Prüfung ortsveränderlich elektr. Geräte	
	= 26 kw-Vermerke					