

Geschäftsbereich IV

DLZ Familie

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
401.1000.050	Sachbearbeiter /in Seniorenarbeit - Stelleninhaber: E 6 Stufe 6	E 8	Prozessoptimierung teilweise Aufgabenübertragung an DLZ Bürgerengagement		<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - im FB 51 ist derzeit kein Mitarbeiter mit Seniorarbeit beschäftigt, daher ist die angegebene Begründung nicht nachvollziehbar - 2. Stelle im DLZ Familie ist unbesetzt, die Arbeit wird derzeit von 1 Mitarbeiter erledigt <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung <p>Im Jahr 2013 gingen 3 Überlastungsanzeigen aus dem DLZ Familie ein.</p>	

FB Soziales

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
500.1010.010	Teamleiter/in Service und FöMi	E 9	Prozessoptimierung Strukturveränderung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - Aufgabenübertragung nicht definiert - unklar ist tatsächlicher Umfang der zu übertragenen Aufgaben und Auswirkungen bzw. mögliche Arbeitsverdichtung im neuen Verantwortungsbereich 	Keine
500.1020.070	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe	E 9	Aufgabenwegfall	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - Aufgabenwegfall nur möglich, wenn SGB XII geändert wird, derzeit ist kein Wegfall ersichtlich, da gesetzliche Pflichtaufgabe - durch Aufgabenübertragung ab 10/2013 besteht hier nunmehr ein höherer Stellenbedarf 	Keine
500.1020.080	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: E 8	E 9				
500.1020.090	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: A 8	E 9				
500.1020.100	Sachbearbeiter/in Bildung und Teilhabe - Stelleninhaber: E 8	E 9				

500.1040.060	Sachbearbeiter/in Schuldnerberatung	E 6	Standardreduzierung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - mit einer Aufgabenübertragung findet hier eine Aufgabenverdringung der verbleibenden Sachbearbeiter statt - es wurde nicht definiert, welche Aufgaben durch die Sachbearbeiter nicht mehr erledigt werden sollen 	Keine
500.1040.070	Sachbearbeiter/in II Schuldnerberatung	E 5	Prozessoptimierung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - mit einer Aufgabenübertragung findet hier eine Aufgabenverdringung der verbleibenden Sachbearbeiter statt - es wurde nicht definiert, welche Aufgaben durch die Sachbearbeiter nicht mehr erledigt werden sollen 	Keine
500.2020.130	Sachbearbeiter/in Wohngeld	E 8	Standardreduzierung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - anhand der Fallbemessung ist bereits jetzt eine erhöhte Arbeitsbelastung festzustellen - Soll ist 1 : 300 - Ist: 1 : 414 - Refinanzierung durch Finanzausgleichsgesetz - Arbeitsaufgaben stiegen in den letzten Jahren kontinuierlich an (ca. 20 % Mehraufwand durch Datenabgleich) 	Keine
500.2020.170	Sachbearbeiter/in Wohngeld	E 8				
500.2020.200	Sachbearbeiter/in II Wohngeld	E 5	Prozessoptimierung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - noch zusätzliche Arbeitsverdringung bei Sachbearbeiter, wo derzeit schon eine erhöhte Fallbearbeitung besteht 	Keine
500.2030.020	Sozialarbeiter/in Wohnungssicherung	S 11	Standardreduzierung	keine	<ul style="list-style-type: none"> - Wegfall hat weiter Mehrbelastung der verbleibenden Sachbearbeiter zur Folge, derzeit schon Mehrbelastung der Sachbearbeiter vom Soll 1 : 14, Ist 1 : 16 	keine
500.2050.010	Teamleiter/in Haus der Wohnhilfe	S 15	Verlagerung auf Dritte	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - bei Übertragung an Dritte ist eine Kostenersparnis fraglich, da die Pflichtaufgabe gemäß §§ 67 – 69 und 97/98 SGB XII bei der Stadt besteht 	Keine
500.2050.020	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.030	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.040	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.050	Sozialarbeiter/in Haus der Wohnhilfe	S 11				
500.2050.060	Sachbearbeiter/in Aufnahme und Einnahmeverwaltung	E 6				
500.3010.070	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe	E 9				

							- kontinuierlich an Personalbedarf Sachbearbeiter steigt proportional	
500.3020.110	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe	E 9	Standardreduzierung		Keine		- anhand der Fallbemessung ist hier bereits eine erhöhte Arbeitsbelastung festzustellen, Soll: 1 : 110, Ist: 1 : 142 - erhebliche Überlastung bereits vorhanden - Stellenschaffung dringend erforderlich	Keine
500.3030.010	Teamleiter/in Hilfe zur Pflege	E 10	Standardreduzierung		Keine		- es ist nicht nachvollziehbar, wer bei Wegfall der Stelle die Aufgaben übernimmt - Mehrbelastung und Arbeitsverdichtung der bisherigen Sachbearbeiter ist hier bereits gegeben (Problemfälle: Widersprüche) - Fallzahlen steigen in den letzten Jahren kontinuierlich an - Personalbedarf Sachbearbeiter steigt proportional	Keine

FB Bildung

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
510.1010.070	Sachbearbeiter/in Haushalt	E 5	Strukturänderung	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Voraussetzungen noch nicht erfüllt (Schülerwohnheimschließung und Änderung Schülerbeförderung) - längere Bearbeitungszeiten, Verkürzung Kassenöffnungszeiten, Probleme Einhaltung Skontoziehung oder Anfall Mahngebühren <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - Übertragung der Aufgaben (Eigenverantwortung von Produkten der Abteilung) grundsätzlich möglich, Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung	2018 2019
510.1030.050	Sachbearbeiter/in Beschaffung-Werkstoffe	E 8	Verlagerung auf Dritte Aufgabenwegfall	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> - Rahmenlehrplan für Grundschulen ist Fach Material vorgeschrieben (es wird spezielles Material benötigt – Alternative ist Kauf im Baumarkt, nach Berechnung bei rund 650 Schülern, Kosten mehr als 5 mal so hoch)	2018 2019
510.1030.090	Sachbearbeiter /in Materialvorbereitung	E 5	Aufgabenübertragung der Funktion Leiterprüfungsbeauftragte/r		- umfangreiche Reparaturarbeiten an Schulaus-	

510.1040.020	Koordinator/in Schulsekretärinnen	E 9	Strukturänderung	keine	<ul style="list-style-type: none"> - stattungen, Fachkabinetten aller Schulformen - Erhöhung der Sachkosten bei Materialbeschaffung für Unterricht und Reparaturarbeiten durch Fremdleistung, Probleme termingerechter Bereitstellung <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiterqualifizierung für Pflichtaufgabe Leiterprüfung nach GUV – I 521 (ca. 70 Objekte an 70 - 80 Tagen im Jahr) - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung 	2019
510.1040.030	Sachbearbeiter/in Personalwesen	E 8	Aufgabenübertragung Prozessoptimierung	keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Sicherung der Arbeitsfähigkeit ist gefährdet: Schulsekretariate, Einsatzplanung, Stellenbemessung, Berechnung Ferienüberhang, 70 Zielvereinbarungen - Verschlechterung der direkten Zusammenarbeit mit Schulleitung in Bezug Personaleinsatz und Absicherung Öffnungszeiten der Sekretariate - fachliche Anleitung unter Beachtung der anzuwendenden Rechtsnormen durch Mitarbeiter des FB 10 ohne vorherige Qualifizierung fraglich - Aufgabenübertragung Stelle Personalwesen nicht definiert durch wen und welcher Umfang <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkung sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung - Qualifizierungsbedarfe 	2019
510.1041.120	Schulsekretärin	E 5	Standardsenkung	keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Schulgesetz LSA § 4 (2) verlässliche Öffnungszeiten an Grundschulen gefährdet - Stadtratsbeschluss zur Besetzung am Vormittag der 32 Grund- und 11 Förderschulen (kann bereits jetzt nicht eingehalten werden) nicht gesichert - Personalbemessung auf Grundlage KGST Bericht 17/1991, z. Z. Bemessungsrichtlinie aus 1998: <i>Grundschulen</i> 8 Std./Woche und 3 min./Schüler, <i>Sekundarschulen</i> 10 Std./Woche und 3,5 min./Schüler, <i>Gesamtschulen</i> 5. - 7. 	2018
510.1041.130	Schulsekretärin	E 5	Strukturänderung			2019
510.1041.140	Schulsekretärin	E 5				2017
510.1041.180	Schulsekretärin	E 5				
510.1041.190	Schulsekretärin	E 5				
510.1041.200	Schulsekretärin	E 5				
510.1041.250	Schulsekretärin	E 5				
510.1042.010	Schreibkraft	E 3				
510.1042.020	Schreibkraft	E 3				
510.1042.030	Schreibkraft	E 3				
510.1042.040	Schreibkraft	E 3				
510.1042.050	Schreibkraft	E 3				

510.1043.070	Mitarbeit/in Schularchiv	E 5	Verlagerung auf Dritte Aufgabenwegfall Aufgabenübertragung innerhalb des Team Schulorganisation (6 Mitarbeiter und 1 Teamleiter)	keine	<p>Klasse 18 Std./Woche und 5. + 6. Kl. 3,5 min./Schüler 7. Kl. 4,5 min./Schüler, <i>Gymnasien</i> 5. - 12. Klasse 20 Std./Woche und 7. - 10. Kl. 3,5 min./Schüler ab 11. Kl. 4,5 min./Schüler, <i>Förderschulen</i> 10 Std./Woche und 5,5 min./Schüler, <i>Berufsschulen</i> 25 Std./Woche und 3,5 min./Schüler</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bemessung nach Schülerzahlen, daher bei Schulgebäudeschließungen keine Auswirkungen auf tatsächlichen Personalbedarf - schlechtere Vertretbarkeit bei Urlaub und Krankheit durch minimierten Personalgrundbestand - verminderte Berücksichtigung von Besonderheiten der Schulform und Aufgaben aus Schulentwicklungsplan <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung 	2017
510.2000.030	Zuarbeiter/in	E 3	Standardreduzierung	keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - gesetzliche Pflichtaufgabe zur Aufbewahrung und Verwaltung von Abgangszeugnissen, Schülerstammlättern, allg. Datenbestand - Archiv von 48 aufgelösten (ehem. POS) oder fusionierten Schulen und Schulen ohne eigenes Archiv - neuer Standort des Archivs, Verzögerungen bei Neuarchivierungen oder Datensuche, Verlängerung Auskünfte für Bürger <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung <p><u>mögliche Folge für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Standort Haeckel-Weg und Stendaler Str. keine ständige Ansprechbarkeit mehr gewährleistet - Dienststelle bei Hausbesuchen nicht besetzt - Dienstleistung für Bürger nur noch mit Terminvergabe bzw. zu den Sprechzeiten (2 Tage pro Woche) möglich 	2016

510.2040.010	Teamleiter /in sozialpädagogisches Team	E 11	Strukturänderung Aufgabenvolumen steigt	keine	<ul style="list-style-type: none"> - bei gleichzeitig geplanten Wegfall der Teamleiterstellen Aufgabenerfüllung gefährdet - Probleme bei Einhaltung gesetzlich vorgeschriebener Termine, da Unterstützung Sachbearbeiter entfällt, längere Fallbearbeitungszeiten <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - bisher Entlastung der sozialpädagogischen Teams, insbesondere Bereich ASD entfällt, dadurch Arbeitsverdichtung - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation <p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - neue Zuordnung der Fachgruppenverantwortung (Spezialwissen notwendig) nicht berücksichtigt, da bei Schwerpunktaufgaben nicht erwähnt - Anteil Teamleitertätigkeit steigt von 35 % auf 50 %, fehlt bei Sachbearbeitertätigkeit, wurde nicht berücksichtigt (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt um knapp 1 Vollzeitstelle) - Fallzahlen stiegen in den letzten 10 Jahren kontinuierlich an (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt proportional), im Jahr 2013 wurden 13 Überlastungsanzeigen formuliert <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - steigende Fallzahlen führen zu Mehrbelastung und gesundheitliche Einschränkungen, sinkende Motivation - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - Garantstellen der Mitarbeiter ASD (persönliche Haftung), wird durch Gefahr der steigenden Fehlerquote belastet - langjährige Mitarbeiter bewerben sich in andere Fachbereiche bzw. außerhalb ASD - Fachbereich mit erhöhtem Krankenstand <p><u>mögliche Folge für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Standort Haeckel-Weg und Stendaler Str. keine ständige Ansprechbarkeit mehr gewährleistet - Dienststelle bei Hausbesuchen nicht besetzt - Dienstleistung für Bürger nur noch mit Terminvergabe bzw. zu den Sprechzeiten (2 Tage pro Woche) möglich - bei gleichzeitig geplanten Wegfall der Teamleiter-
510.3000.030	Zuarbeiter/in	E 3	Standardreduzierung	keine	

510.3030.010	Teamleiter /in sozialpädagogisches Team	S 17	Strukturänderung Aufgabenvolumen steigt	keine	<p>terstellen Aufgabenerfüllung gefährdet Probleme bei Einhaltung gesetzlich vorgeschriebener Termine, da Unterstützung Sachbearbeiter entfällt; längere Fallbearbeitungszeiten</p> <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - bisher Entlastung der sozialpädagogischen Team, insbesondere Bereich ASD entfällt, dadurch Arbeitsverdichtung - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation <p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - neue Zuordnung der Fachgruppenverantwortung (Spezialwissen notwendig) nicht berücksichtigt, da bei Schwerpunktaufgaben nicht erwähnt - Anteil Teamleitertätigkeit steigt von 35 % auf 50 %, fehlt bei Sachbearbeitertätigkeit, wurde nicht berücksichtigt (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt um knapp 1 Vollzeitstelle) - Fallzahlen stiegen in den letzten 10 Jahren kontinuierlich an (Personalbedarf Sachbearbeitung steigt proportional), im Jahr 2013 wurden 13 Überlastungsanzeigen formuliert <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - steigende Fallzahlen führen zu Mehrbelastung und gesundheitliche Einschränkungen, sinkende Motivation - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - Garantenstellen der Mitarbeiter ASD (persönliche Haftung), wird durch Gefahr der steigenden Fehlerquote belastet - langjährige Mitarbeiter bewerben sich in andere Fachbereiche bzw. außerhalb ASD - Fachbereich mit erhöhtem Krankenstand 	2018
510.4020.020 510.4020.030 510.4020.040	Sachbearbeiter/in Schülerbeförderung	E 6 E 8 E 6	Verlagerung auf Dritte Aufgabewegfall Strukturänderung	keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - einheitliche Pflichtaufgabe nach § 71 Schulgesetz LSA (Übertragung überhaupt möglich?) und Schülerbeförderungssatzung - Aufgabenübertragung an 2 verbleibende Mitarbeiter, diese haben auch kw-Setzung? - Reduzierung Dienstleistungsangebot für Bürger durch kw-Setzung aller Mitarbeiter Schülerbeförderung 	

510.4040.010 510.4040.020 510.4040.030 510.4040.040 510.4040.050 510.4040.060	Wohnheimleiter/in Erzieher/in Erzieher/in Wirtschafter/in Schülerwohnheim Wirtschafter/in Schülerwohnheim Wirtschafter/in Nachtwache Schülerwohnheim	E 9 S 8 S 8 E 2Ü E 2Ü E 2Ü	Aufgabenwegfall Verlagerung auf Dritte	keine	<u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung <u>mögliche Folge für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Einschränkung des Bildungsangebotes für Berufsschulen bzw. möglicher Standortwechsel außerhalb Halle, Alternative nicht angeben - Schüler Cantorgymnasium sind bis 2017 im Wohnheim untergebracht, Alternative nicht angegeben – Steigerung der Sachkosten 	2019 2018
510.7030.020	Büroassistent/in ABL	E 5	Standardreduzierung	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mitarbeiterin erledigt auch Sachbearbeitung Haushalt, Aufgabenübertragung nicht geklärt, kein zentraler Ansprechpartner mehr - Vernetzung der 2 Standorte schwerer <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung für Erzieher (arbeiten im 3-Schicht-System), kein zentraler Ansprechpartner mehr - am Standort Kinder- und Jugendschutzzentrum nur 2 Sozialarbeiterstellen, davon 1 Mitarbeiter langzeiterkrankt, Überlastungsgefahr 		

FB Gesundheit

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
530.0000.030	Koordinator/in Gesundheitsberaterstattung	E 11	Aufgabenwegfall Standardreduzierung	keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Wegfall des gesamten Aufgabengebietes, insbesondere gesetzlicher Pflichten zur Gesundheitsberichterstattung nach Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst § 11, keine Nennung wer die Aufgaben zukünftig erfüllen soll <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - teilweise Aufgabenübertragung für gesetzliche Pflichten (Umfang unklar), Qualifizierungsbedarf nicht definiert - Arbeitsverdichtung 	

530.1000.020	Büroassistent/in	E 5	Strukturänderung Prozessoptimierung Standardreduzierung	2014	2014	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistentin oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze länger dauert - Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personalpool <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung 	2014
530.1000.030	Sozialarbeiter/in Behindertenberatung	S 11	Strukturänderung Standardsenkung	Keine	Keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - unklar, wer die gesetzlichen Aufgaben nach §§ 1, 2, 10 Gesetz über den Öffentlichen Gesundheitsdienst übernehmen soll - Standardsenkung, da aufsuchende Beratungen entfallen <p><u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitsverdichtung und Mehrbelastung bei Übernahme pflichtiger Aufgabenteile, Qualitätsbedarfe 	2019
530.1000.070	MTRA Röntgen	E 8	Verlagerung auf Dritte	Keine	Keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Sachkosten bei Erstellung Röntgenaufnahme, Archivierung und Lagerung (30 Jahre Aufbewahrungsfrist), Datenschutz, tatsächliche Kosten unklar - Auslagerung des Archivs und damit erschwerten Zugriff auf Informationen - Klärung, ob Auslagerung gesetzlich möglich 	
530.2020.020	Schuluntersuchungsarzt/ärztin	E 14	Verlagerung auf Dritte	Keine	Keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Sachkosten bei der gesetzlichen Pflichtaufgabe der Vorsorgeuntersuchung in Schulen (ca. 5.600 Untersuchungen pro Jahr) fraglich, ob flächendeckend durch Dritte zu leisten und tatsächlich übertragbar 	
530.2020.090	Sprechstundenhelfer/in	E 5	Verlagerung auf Dritte	Keine	Keine	<p><u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Sachkosten bei der gesetzlichen Pflichtaufgabe der Vorsorgeuntersuchung in 	

530.3000.020	Büroassistent/in ABL	E 5	Strukturänderung Prozessoptimierung Standardreduzierung	Keine	<ul style="list-style-type: none"> - Schulen (ca. 5.600 pro Jahr) fraglich, ob flächendeckend durch Dritte zu leisten - 1/3 der Personalkosten werden refinanziert <u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistentin oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze länger dauert - Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personalpool <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung
530.3000.030	Projektmanager/in Sucht u. a. gesundheitl. Gefährdungen	E 11	Strukturänderung Standardreduzierung Aufgabenübertragung	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - nicht erkennbar, ob pflichtige Aufgabe - Wegfall von Akquirierung von Bundes- und Landesprojekten mit günstigen Förderbedingungen (3. Schwerpunkt Aufgabe) problematisch - Standardreduzierung bei Landesnetzwerk, Greitmanarbeit, AG's usw. zu Suchtprävention langfristig problematisch <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung
530.3010.040	Schreibkraft	E 3	Strukturänderung Standardreduzierung	Keine	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Reduzierung der Beratungsangebote (z. B. Patientenbegutachtung), da Ärzte künftig selbst Gutachten schreiben und alle Termine koordinieren müssen - Steigerung der Sachkosten, da Stundenvergütung eines Arztes höher als einer Büroassistentin oder Schreibkraft und Erstellung Schriftsätze

						<ul style="list-style-type: none"> - länger dauert Probleme bei Vertretung im Urlaubs- und Krankheitsfall, durch verminderten Personalpool - mögliche Folgen für Mitarbeiter: - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung 	
--	--	--	--	--	--	---	--

Stabsstelle Sozialplanung

Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Wert	Aufgabenkritik	Auswirkung Stellenplan 2014	Anmerkung PR	Stellenplan wirksam
540.0000.070	Sachbearbeiter/in Schulentwicklungsplanung	E 6	Standardreduzierung Aufgabenwegfall	Keine	- wird nachgereicht	
540.0000.080	Führungsunterstützer SGB II Unbesetzt	E 12	Strukturänderung Standardreduzierung	2014	<u>mögliche Folgen für Aufgabenerfüllung:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Umfang und Inhalt der Aufgabenübertragung an Koordinator Jugendintegration nicht dargestellt <u>mögliche Folgen für Mitarbeiter:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mehrbelastung und gesundheitliche Auswirkungen sowie sinkende Mitarbeiterzufriedenheit und Motivation - bei Übertragung der Aufgaben Änderung der Stellenbeschreibungen und Beachtung der entsprechenden Vergütung 	