

Gute Arbeitsbedingungen und gerechte Löhne machen Halle als Stadt attraktiv für die eigene Bevölkerung und Außenstehende. Der derzeit gültige Flächentarifvertrag wird nicht in allen kommunalen Beteiligungen angewandt.

Wir fragen die Stadtverwaltung daher:

1. Welcher Tarifvertrag gilt in den einzelnen kommunalen Beteiligungen?
2. Sind die dort vereinbarten Regelungen (Vergütung, Urlaub, Arbeitszeit) besser oder ungünstiger als der anwendbare Flächentarifvertrag?
3. Wie wären die finanziellen Auswirkungen einer Anpassung der Vergütungsstrukturen?
4. Welche Laufzeit besitzen die bestehenden Vergütungsregelungen?

gez. Johannes Krause  
Vorsitzender  
SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale)