

Anfrage

TOP:
Vorlagen-Nummer: **VI/2019/04777**
Datum: 09.01.2019
Bezug-Nummer.
PSP-Element/ Sachkonto:
Verfasser: Dr. Inés Brock
Plandatum:

Beratungsfolge	Termin	Status
Stadtrat	30.01.2019	öffentlich Kenntnisnahme

**Betreff: Anfrage der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN zu
Organisationsuntersuchungen in der Stadtverwaltung**

Im Haushaltsplan 2019 (vgl. BV VI/2018/04385) wird im Rahmen der Erläuterungen der Ziele und Kennzahlen des Produktes „1.11108 Personalmanagement“ dargestellt, dass im Jahr 2017 insgesamt 7 Organisationsuntersuchungen durchgeführt worden sind. Im Jahr 2018 waren 8 und in 2019 sind ebenfalls 8 Organisationsuntersuchungen vorgesehen.

Wir fragen:

1. Bezüglich welcher Organisationseinheiten der Stadtverwaltung wurden im Jahr 2017 im Hinblick auf Aufgabenkritik und Geschäftsprozessoptimierung Organisationsuntersuchungen realisiert? Welche Untersuchungsergebnisse für die einzelnen Bereiche wurden ermittelt?
2. Für welche Organisationseinheiten erfolgten 2018 entsprechende Untersuchungen? Liegen diesbezüglich bereits Ergebnisse für einzelne Bereiche vor? Wenn ja, welche?
3. Für welche Organisationseinheiten sollen 2019 Organisationsuntersuchungen erfolgen?

gez. Dr. Inés Brock
Fraktionsvorsitzende



Stadt Halle (Saale)
Geschäftsbereich I
Finanzen und Personal

17. Januar 2019

Sitzung des Stadtrates am 30.01.2019

**Betreff: Anfrage der Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN zu
Organisationsuntersuchungen in der Stadtverwaltung
Vorlagen-Nummer: VI/2019/04777
TOP:**

Antwort der Verwaltung:

- 1. Bezüglich welcher Organisationseinheiten der Stadtverwaltung wurden im Jahr 2017 im Hinblick auf Aufgabenkritik und Geschäftsprozessoptimierung Organisationsuntersuchungen realisiert? Welche Untersuchungsergebnisse für die einzelnen Bereiche wurden ermittelt?**
- 2. Für welche Organisationseinheiten erfolgten 2018 entsprechende Untersuchungen? Liegen diesbezüglich bereits Ergebnisse für einzelne Bereiche vor? Wenn ja, welche?**
- 3. Für welche Organisationseinheiten sollen 2019 Organisationsuntersuchungen erfolgen?**

Eine Übersicht über die untersuchten Organisationsstrukturen in den Jahren 2017 und 2018 sowie die Ergebnisse können aus der Anlage entnommen werden.

Egbert Geier
Bürgermeister

Anlage - Organisationsuntersuchungen

Jahr	GB	Organisationseinheit	Ergebnis
2017	I	Fachbereich Einwohnerwesen Abteilung Einreise und Aufenthalt	Stellenbemessung und Neuschaffung von 15 VZS im Stellenplan 2018 - Neustrukturierung der Abteilung - Optimierung der Terminvergabe
	I	Fachbereich Einwohnerwesen Abteilung Einreise und Aufenthalt	2017: Prüfung der organisatorischen Einbindung und organisatorisch / technischen Voraussetzungen 2018: Roll out und Inbetriebnahme PIK-Station mit der technischen Möglichkeit der Erstregistrierung v. Ausländern – organisatorische Einbindung - Unterweisung der Sachbearbeiter durch Bundesdruckerei
	I	Fachbereich Personal Abteilung Organisationsentwicklung	Vereinheitlichung des Antragsverfahrens - Verbindlichkeit für reversionssichere Stellenbewertung
	III	DLZ Veranstaltungen	Erhebung Geschäftsprozesse, Personalbemessung und Mitarbeiterbefragung zur techn. Anwendung und technische Auswertung
	IV	DLZ Familie	Stellenneuschaffung, Stellenumorganisation, Stellen wurden neu beschrieben
	IV	Fachbereich Soziales	Stellenumorganisation vor Stellenschaffung, optimaler Einsatz von Beschäftigten und Beamten
	IV	Fachbereich Bildung	Stellenumorganisation vor Stellenschaffung, optimaler Einsatz von Beschäftigten und Beamten

Jahr	GB	Organisationseinheit	Ergebnis
2018	IV / I	Jobcenter	Erarbeitung einer Personalservicevereinbarung zwischen der Stadt Halle und dem Jobcenter
	I	Fachbereich Personal	Einstellung Duale Studenten zum WS 2018/2019 – Erarbeitung von Ausbildungsplänen in den jeweiligen Praxisbereichen – fortlaufende Evaluierung der Ausbildung mit der HS Harz
	II	DLZ Klimaschutz	in Bearbeitung
	III	Stadtmuseum Halle	in Bearbeitung
	III	Fachbereich Immobilien	Strukturrempfehlung und Information zum Personalbedarf
	III	Fachbereich Kultur	Empfehlung zum Personalbedarf
	III	Stadtbibliothek	Stellenwert
	IV	Fachbereich Soziales Abteilung Migration und Wohnen	Roll out und technische Anbindung von 2 FAST-ID-Stationen mit der technischen Möglichkeit der Identifizierung v. Personen (Freigabe zur Anwendung durch Gesetzgeber ausstehend) - organisatorische Einbindung - Unterweisung der Sachbearbeiter durch Bundesdruckerei

Geplante Organisationsuntersuchungen 2019

Jahr	GB	Organisationseinheit	Ergebnis
2019	I	Fachbereich Personal Abteilung Organisationsentwicklung	
	I	Fachbereich Einwohnerwesen Abteilung Einreise und Aufenthalt	
	II	Planen	
	II	Bauen	
	III	Fachbereich Immobilien	
	III	Stadtmuseum	
	IV	Fachbereich Bildung	

