Berichterstattung über die Entwicklung und Begründung aller befristeten Stellen zum Stichtag 31.12.2018

(gemäß Beschluss des Stadtrates vom 24.10.2018 zum Antrag der SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale) zur Abschaffung sachgrundloser Befristungen in der Stadtverwaltung und innerhalb der städtischen Gesellschaften (VI/2018/04018))

Gesellschaft	Anzahl befristeter Stellen	Befristungsgrund
Berufsförderungswerk Halle (Saale) gGmbH	11	**3** Angestellte zweckbefristet § 14 Abs. 1 TzBfG (Projekt) **8** Angestellte ohne Vorliegen eines sachlichen Grundes nach § 14 Abs. 2 TzBfG Bis zum 31.03.2019 wurden 6 Mitarbeitenden ein unbefristeter Arbeitsvertrag angeboten.
Bio-Zentrum Halle GmbH	1	In der Bio-Zentrum Halle GmbH bestanden zum 31.12.2018 zwei Anstellungsverhältnisse, von denen eins befristet ist. Grund für die Befristung ist, dass der Angestellte Student ist, die Anstellung ist an den Studentenstatus gebunden. Mit Abschluss des Studiums (März 2019), wird dasArbeitsverhältnis in eine unbefristete Festanstellung gewandelt.
BMA BeteiligungsManagementAnstalt Halle (Saale)	0	entfällt
Eigenbetrieb für Arbeitsförderung der Stadt Halle (Saale)	18	**12** nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG **2** nach § 14 Abs. 1 S. 1 TzBfG **3** nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG **1** nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 7 TzBfG
Eigenbetrieb Kindertagesstätten	Es liegt keine Rückmeldung vor.	entfällt
Entwicklungsgesellschaft Industriegebiet Halle-Saalkreis mbH & Co. KG	0	entfällt
Entwicklungs- und Verwaltungsgesellschaft Halle-Saalkreis mbH	0	entfällt
Fernwasserversorgung Elbaue-Ostharz GmbH	k. A.	entfällt
Flugplatzgesellschaft mbH Halle/Oppin	0	entfällt
GWG Gesellschaft für Wohn- und Gewerbeimmobilien Halle-Neustadt mbH	7	**1** geringfügig Beschäftigter nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG **4** Werkstudenten für die Dauer des Studiums **2** sachgrundlos nach § 14 Abs. 2 TzBfG (beendet zum 12.02.2019 bzw. 28.02.2019)
Bau und Haustechnik Halle-Neustadt GmbH	0	entfällt
Hallesche Wohnungsgesellschaft mbH	8	**3** Stellen wurden im Anschluss an die Berufsausbildung befristet besetzt, um den Übergang in eine Anschlussbeschäftigung zu erleichtern **4** Stellen wurden zur Vertretung eines anderen Arbeitnehmers befristet besetzt **1** Stelle wurde als Integrationsmaßnahme in den Arbeitsmarkt befristet besetzt <u>Anmerkung der HWG:</u> Unter dem Begriff Stelle werden keine Ausbildungs- und Praktikumsplätze subsumiert.
Hallesche Gesellschaft für Wohnen und Stadtentwicklung mbH	0	entfällt
HWG Wohnungsverwaltung GmbH & Co. KG	0	entfällt
Mitteldeutscher Verkehrsverbund GmbH	12	**3** Vorbereitung Verbunderweiterung Sachsen-Anhalt 12/19 mit Förderung NASA GmbH und ZVNL **2** EU Förderprojekt Low Carb **2** Kooperationsvereinbarung zum Pilotprojekt Muldental in Fahrt **2** Förderprojekt Schmölln macht mobil **2** Förderprojekt Fachkräfteallianz Betriebliches Mobilitätsmanagement im Landkreis Leipzig **1** Projekt Weiterentwicklung Automatisches Fahrgastzählsystem im MDV
MMZ Mitteldeutsches Multimediazentrum Halle (Saale) GmbH	1	Das Anstellungsverhältnis ist Sachgrundbezogen. Es handelt sich dabei um die Personalstelle des MDM Film Commission Service Sachsen-Anhalt. Der Vertrag zwischen MDM Mitteldeutscher Medienförderung und der MMZ Mitteldeutsches Multimediazentrum Halle (Saale) GmbH wird, sofern die Finanzierung über Investitionsbank Sachsen Anhalt und MDM Mitteldeutsche Medienförderung gewährleistet ist, jährlich verlängert. Das Anstellungsverhältnis mit der Mitarbeiterin ist an diese Vereinbarung gekoppelt.
Oelhafe-Zeysesche-Stiftung	0	entfällt
Paul-Riebeck-Stiftung zu Halle an der Saale	k. A.	Der Stiftungsrat hat sich in seiner Sitzung am 26.03.2019 mit der Angelegenheit befasst. Es wurde festgestellt, dass der Beschluss des Stadtrates auf die Stiftung keine Anwendung finden kann, da er über die in der Satzung geregelte Zuständigkeit des Stadtrates hinausgeht.
Serva GmbH	k. A.	
Saalesparkasse	5	Das Mittel der sachgrundlosen Befristung wird in der Saalesparkasse lediglich bei unseren ausgelernten Azubis verwendet. Hier ist geregelt, dass alle ausgelernten Azubis einen befristeten Arbeitsvertrag für 2 Jahre erhalten. In diesen zwei Jahren werden die ehemaligen Azubis von erfahrenen Führungskräften, Vertriebsmitarbeitern und Trainern begleitet und so auf das Berufsleben vorbereitet. In Folge dessen werden viele dieser Arbeitsverträge vorzeitig entfristet.
Stadion Halle Betriebs GmbH	0	entfällt
Stadtmarketing Halle (Saale) GmbH	1	Die Befristung ist bis zum 31.12.2020 aufgrund von Gemeinschaftsprojektes „Standortmarketing“ mit der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg.
Stadtwerke Halle GmbH*	6,0	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 2
Abfallwirtschaft GmbH Halle-Lochau*	1,6	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 0
A/V/E GmbH	k. A.	entfällt
Bäder Halle GmbH*	7,8	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 0
Cives Dienste GmbH*	10,7	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 0
Container Terminal Halle (Saale) GmbH*	21,6	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 14
Energieversorgung Halle Netz GmbH*	16,2	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 4
Energie-, Wasser-, Abwassergesellschaft Geiseltal mbH (EWAG)	k. A.	entfällt
EVH GmbH*	28,2	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 9
Fernwasser Sachsen-Anhalt GmbH	k. A.	entfällt

Es liegen folgende Ausnahmegründe vor:

- Projekte zur Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt, z. B. Initiative „Perspektive.Ausbildung. Zukunft“, Initiative für dauerhaft erwerbslose Hallenser („IDEH“):

  Die Befristung ist erforderlich, da die Potentialeinschätzung der Bewerber kurzfristig schwierig ist und die Einstellungen größtenteils außerhalb des Stellenplanes erfolgen.

- Studenten/innen im direkten Anschluss an das Studium (Traineeprogramme):

  Die Befristung ist erforderlich aufgrund der umfangreichen Vorbereitung auf zukünftige Fach- und Führungspositionen und erfolgt außerhalb des Stellenplanes.

- Kollektivrechtliche Übernahmeregelungen für Auszubildende (Betriebs-vereinbarung):

* Angabe zum 31.12.2018 in Vollbeschäftigten-Einheiten

Berichterstattung über die Entwicklung und Begründung aller befristeten Stellen zum Stichtag 31.12.2018

(gemäß Beschluss des Stadtrates vom 24.10.2018 zum Antrag der SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale) zur Abschaffung sachgrundloser Befristungen in der Stadtverwaltung und innerhalb der städtischen Gesellschaften (VI/2018/04018))

Gesellschaft	Anzahl befristeter Stellen	Befristungsgrund
FTZ Freizeit Tourismus Zentrum Verwaltung GmbH	k. A.	entfällt
Hallesche Verkehrs-AG*	20,3	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 6
Hallesche Wasser und Stadtwirtschaft GmbH*	23,6	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 4
Heizkraftwerk Halle-Trotha GmbH	0	entfällt
IT-Consult Halle GmbH*	13,8	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 11
Maya mare GmbH & Co. KG*	17,5	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 7
RAB Halle GmbH*	4,1	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 6
RES Recycling und Entsorgungs-Service Sangerhausen GmbH	k. A.	entfällt
Servicegesellschaft Saale mbH*	25,3	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 27
SHS Energiedienste GmbH	0	entfällt
TELONON Abwasserbehandlung GmbH	k. A.	entfällt
Trianel Onshore Windkraftwerke Verwaltungs GmbH	k. A.	entfällt
Trianel Onshore Windkraftwerke GmbH & Co. KG	k. A.	entfällt
WER-Wertstofferfassung und Recycling Halle GmbH	0	entfällt
W+H Wasser- und Haustechnik GmbH*	5,5	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 2
Stiftung Händel-Haus	2	**1** auf der gesetzlichen Grundlage des TzBfG § 14 Satz 1 Nr. 5 bzw. Satz 2 befristet angestellt, insbesondere um die besonderen Herausforderungen und Belastungen im Rahmen der verschiedenen Projektzeiten der Stiftung Händel-Haus gegenseitig zu erproben **1** auf der gesetzlichen Grundlage des BEEG § 21 Satz 1 (Elternzeit) befristet
Stiftung Hospital St. Cyriaci et Antonii zu Halle (Saale)	k. A.	Der Stiftungsvorstand hat sich in seiner Sitzung am 01.04.2019 mit der Angelegenheit befasst. Es wurde festgestellt, dass der Beschluss des Stadtrates auf die Stiftung keine Anwendung finden kann, da er über die in der Satzung geregelte Zuständigkeit des Stadtrates hinausgeht.
TGZ Halle Technologie- und Gründerzentrum Halle GmbH	4	In der TGZ Halle GmbH bestanden zum 31.12.2018 zehn Anstellungsverhältnisse von denen vier befristet sind. Die befristeten Stellen sind Projektstellen, die im Rahmen der Umsetzung von Förderprogrammen entstanden sind. Auflage der Investitionsbank ist es, dass die Arbeitsverträge des Projektpersonals entsprechend der Projektlaufzeit befristet sind.
Theater, Oper und Orchester GmbH Halle	89	Davon fallen **72** Verträge unter die Nichtverlängerungsregelung. Bis zu 15 Jahren Beschäftigungszeit können diese Arbeitsverhältnisse jährlich nichtverlängert werden (vgl. § 61 BT SR Solo Bühne). Die restlichen **17** nach Gründen sind Krankheitsvertretung (4), Elternzeitvertretung (2), betr. Bedarf an Arbeitsleitung (5) und Fristablauf (6).
Wilhelm-Herbert-Marx-Stiftung	0	entfällt
Zoologischer Garten Halle GmbH	7	**5** Auszubildende mit Vertragsbefristung auf Datum der Abschlussprüfung zur Berufsausbildung **1** Tierpfleger zwecks Unterstützung zur Erlangung beruflicher Erfahrungen **1** Kassierer und Einlassdienst (auf Wunsch des AN wurde das Arbeitsverhältnis (welches mit Eintritt des gesetzlichen Rentenalters enden sollte) über das Erreichen des gesetzlichen Rentenalters hinaus bis zum 31.12.2018 befristet)

Die Befristung ist erforderlich, da die Auszubildenden wichtige Berufserfahrung sammeln sollen. Die Potentiale des Einzelnen können in diesem Zeitraum erstmalig dauerhaft im Fachbereich eingeschätzt werden.

- Flexibilisierung von Vertretungszeiten bei ruhenden Arbeitsverhältnissen (Elternzeit, Dauererkrankung, etc.):

Die Befristung ist erforderlich, wenn Überbrückungszeiträume notwendig werden.

- Längere Erprobung:

Die Befristung ist erforderlich, da teilweise eine Einschätzung in der Probezeit nicht möglich ist (z.B. Straßenbahnanwärter/innen, die in den ersten 6 Monaten größtenteils in der Ausbildung sind).

- Vorübergehender Bedarf:

Grundsätzlich sieht das Teilzeit- und Befristungsgesetz diesen Sachgrund vor. Zur wirtschaftlichen Risikominimierung wird zunächst auf die arbeitsrechtlich sichere Variante der sachgrundlosen Befristung abgestellt. Grundsätzlich sind die Unternehmen der SWH-Gruppe auf Grund der personalwirtschaftlichen Herausforderungen (Demografie, Nachfolgeplanung usw.) bestrebt, die Quote der sachgrundlosen Befristungen auf niedrigem Niveau zu halten.

* Angabe zum 31.12.2018 in Vollbeschäftigten-Einheiten