

Beschlussvorschlag:

~~In den Dritten Gleichstellungsaktionsplan der Stadt Halle wird unter Punkt 3.1 Teilhabe am Erwerbsleben mit dem Schwerpunkt Stadtverwaltung Halle der Unterpunkt „3.1.4 Verankerung der Möglichkeit von Homeoffice/Mobiles Arbeiten in Stellenausschreibungen“ aufgenommen.~~

Der Dritte Gleichstellungsaktionsplan der Stadt Halle 2021 wird unter 3.1. „Teilhabe am Erwerbsleben mit dem Schwerpunkt Stadtverwaltung Halle“ um folgenden Punkt ergänzt:

3.1.4 Verankerung der Möglichkeiten Gleitzeit und Mobiles Arbeiten in Stellenausschreibungen

Ziel:

Ziel ist es, mit den angebotenen Möglichkeiten einer flexiblen Arbeitsgestaltung für Vollzeitstellen bzw. Stellen mit hohem Stundenumfang explizit auch Alleinerziehende und insbesondere Frauen anzusprechen. Durch die Anwendung von Gleitzeit und Mobilem Arbeiten ist eine flexible Gestaltung des Alltags möglich, was für einen Teil der benannten Zielgruppen die Arbeit in Vollzeit bzw. mit hohem Stundenumfang erst ermöglicht.

Maßnahmen/Projektschritte:

Gleitzeit:

Variable Arbeitszeit in Form von Gleitzeit wird innerhalb der Stadtverwaltung praktiziert. Die Stadt prüft Möglichkeiten, dieses explizit in den Stellenausschreibungen aufzuführen.

Mobiles Arbeiten:

Die Eignung der auszuschreibenden Stellen für (anteiliges) Mobiles Arbeiten wird jeweils festgestellt und Möglichkeiten zur Aufnahme geeigneter Formulierungen in die Stellenausschreibung werden geprüft.

Das Projekt wird evaluiert.

Umsetzungszeitraum:

2021-2024