



Anfrage

TOP:
Vorlagen-Nummer: **VII/2021/03182**
Datum: 05.10.2021
Bezug-Nummer.
PSP-Element/ Sachkonto:
Verfasser: Wels, Andreas
Plandatum:

Beratungsfolge	Termin	Status
Stadtrat	27.10.2021	öffentlich Kenntnisnahme

Betreff: Anfrage der Fraktion Hauptsache Halle & FREIE WÄHLER zur Attraktivität der Stadt Halle und der Unternehmen mit städtischer Beteiligung als Arbeitgeber

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Halle und der Unternehmen mit städtischer Beteiligung sind für das Funktionieren unserer Kommune unverzichtbar. Auf dem Arbeitsmarkt herrscht mit Blick auf qualifizierte Fachkräfte jedoch eine starke Konkurrenz. Deshalb müssen Anreize geschaffen werden, um die Attraktivität zu steigern.

In diesem Kontext fragen wir die Stadtverwaltung:

1. Wie werben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung um dringend benötigte Arbeitskräfte?
2. Welche Anreize bieten Stadt und Unternehmen mit städtischer Beteiligung für potentielle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer? (z.B. Kitaplätze, Jobticket, flexible Arbeitszeiten etc.)
3. Haben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein lebensphasenorientiertes Personalentwicklungskonzept?
4. Wenn ja, welche Kernaussagen beinhaltet es?
5. Wenn nein, erarbeiten die Stadtverwaltung und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein solches Konzept?

6. Welche Qualifizierungsangebote bieten die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? (Bitte aufgelistet nach Angeboten)
7. Wie viele Angestellte nutzten diese Weiterbildungsmöglichkeiten in den Jahren 2019 und 2020? (Bitte aufgeschlüsselt nach Jahr)
8. Besitzen die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Gesundheitsmanagement?
9. Wenn ja, was beinhaltet es?
10. Wenn nein, ist für die Zukunft ein Gesundheitsmanagement geplant?

gez. Andreas Wels
Fraktionsvorsitzender
Hauptsache Halle & FREIE WÄHLER



Stadt Halle (Saale)
Geschäftsbereich I
Finanzen und Personal

12. November 2021

Sitzung des Stadtrates am 24.11.2021

Anfrage der Fraktion Hauptsache Halle & FREIE WÄHLER zur Attraktivität der Stadt Halle und der Unternehmen mit städtischer Beteiligung als Arbeitgeber

Vorlagen-Nummer: VII/2021/03182

TOP: 10.18

Antwort der Verwaltung:

11. Wie werben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung um dringend benötigte Arbeitskräfte?

Die Stadtverwaltung wirbt im Rahmen von Job- und Ausbildungsmessen sowie Schul- und Universitätsveranstaltungen jeweils in Präsenz- oder digitaler Form. Seit Juli 2021 werden Radiospots für die Personalgewinnung auf Radio SAW ausgestrahlt. Zudem wurde gemeinsam mit der Stadtwerke Halle GmbH im Zusammenhang mit der Auszubildendenkampagne „HIGH 5“ ein Imagefilm für die Nachwuchsgewinnung aufgenommen, welcher u. a. auf Social-Media-Kanälen und im Kino Cinemaxx ausgestrahlt wird. Vereinzelt werden Ausschreibungstexte zur Besetzung vakanter Stellen in gesonderten Fachzeitschriften bzw. Onlineportalen veröffentlicht.

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

12. Welche Anreize bieten Stadt und Unternehmen mit städtischer Beteiligung für potentielle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer? (z.B. Kitaplätze, Jobticket, flexible Arbeitszeiten etc.)

Auf der Homepage der Stadt Halle (Saale) werden umfangreiche Hinweise zu den Anreizen gegeben, die die Stadtverwaltung als attraktiver Arbeitgeber bietet:
<https://www.halle.de/downloads/Hinweise/Stellenangebote/Arbeitgeber.pdf>

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

13. Haben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein lebensphasenorientiertes Personalentwicklungskonzept?

Das Personalentwicklungskonzept der Stadtverwaltung Halle (Saale) beinhaltet Aspekte der Lebensphasenorientierung (z. B. Familienfreundlichkeit, Selbstverwirklichung, Teilzeitbeschäftigungen, Gesundheitsmanagement).

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

14. Wenn ja, welche Kernaussagen beinhaltet es?

Siehe Antwort zu Frage 3

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

15. Wenn nein, erarbeiten die Stadtverwaltung und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein solches Konzept?

Für die Stadtverwaltung: entfällt

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

16. Welche Qualifizierungsangebote bieten die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? (Bitte aufgelistet nach Angeboten)

Im Rahmen des Qualifizierungsprogramm 2021 bietet die Stadt Halle (Saale) den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern folgende Seminarangebote an:

1. Führungskräftequalifizierungen

Führungskompetenzen

- Psychologie für Führungskräfte
- Einarbeitung neuer Mitarbeiter (m/w/d)
- Führung meets Coaching – Die Führungskraft als Berater und Coach

Führen in schwierigen Situationen

- Mitarbeitergespräche mit erkrankten, psychisch instabilen oder minderbelasteten Mitarbeitern erfolgreich bewältigen
- Frust, innere Kündigung und Weggang von Mitarbeitern verhindern
- Die Sicherheit von Mitarbeitern im Kundenkontakt aktiv schützen – Deeskalationsstrategien für Führungskräfte
- Kritik- und Konfliktgespräche mit Mitarbeitern – Bewältigung schwieriger Gespräche mit Mitarbeitern
- mehr. Teamentwicklung fördern und Leistung steigern

Personalentwicklung der Führungskraft

- Meine erste Führungsrolle – als stellvertretende Führungskraft professionell und sicher agieren

Stress- und Zeitmanagement für Führungskräfte

- mehr. Gelassenheit – Ihr Weg zu weniger Stress

2. Gesundheitsprävention

Entspannung

- Der Weg zu Dir – Achtsam leben, Stress reduzieren
- Körpertraining mit Yoga – 10 Wochen-Lehrgang
- Gesundes und konzentriertes Sehen – Sehkraft stärken und neue Energie aufbauen
- Stressreduktionstraining mit Yogaelementen

Bewegung

- Wirbelsäulengymnastik – 12 Wochen-Lehrgang
- Faszientraining – 10 Wochen-Lehrgang
- Gewusst wie – jeder kann sich wehren

3. Kompetenzförderung für Mitarbeiter/-innen

Methodenkompetenz/Arbeitstechniken

- Verwaltungsrecht für Einsteiger
- Verwaltungsrecht für Fortgeschrittene
- Leichte Sprache
- Gedächtnistraining/Lerntechniken
- Wege zum erfolgreich mobilen Arbeiten im digitalen Zeitalter

Kommunikation und soziale Kompetenz

- Rhetorisch überzeugen – gelungene Kommunikation in der Gesprächsführung
- Kommunikations- und Deeskalationsseminar
- Die Sprache der moderne Verwaltung – Briefe und E-Mails modern und professionell gestalten
- Fairness am Arbeitsplatz – Umgang mit dauerhaften und eskalierten Konflikten mit Kollegen
- Stimm- und Sprechtraining – Erfolgreiche Kommunikation
- Interkulturelle Kommunikation – gar nicht so schwierig?!

Persönliche Kompetenz

- Erkenne Deine Stärken – den (Arbeits-) Alltag erfolgreich meistern
- Projektmanagement – Projekt erfolgreich ans Ziel bringen
- Reife Leistung! – Motiviert und ohne Burnout durch das letzte Berufsdrittel
- Work-Life-Balance – Beruf, Freizeit und Familie in Einklang bringen

4. Sprachen

- Englisch – Anfänger mit geringen Vorkenntnissen (A1) – 10 Wochen-Lehrgang
- Englisch – Kompakt (A2) – 10 Wochen-Lehrgang

5. Informatik

- MS Excel Aufbau
- PowerPoint verstehen und überzeugend präsentieren
- Effizienter und sicherer Umgang mit Dateien und E-Mail im Büroalltag
- Fit fürs Büro mit Microsoft Office 2016 – Word, Excel, Outlook, PowerPoint
- Informationssicherheit
- Datenschutz

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

17. Wie viele Angestellte nutzten diese Weiterbildungsmöglichkeiten in den Jahren 2019 und 2020? (Bitte aufgeschlüsselt nach Jahr)

2019:

Themenbereiche	Mitarbeiter/-innen
Führungskräftequalifizierungen	62
Kompetenzförderung der Mitarbeiter	265
Gesundheitsprävention	166
Informatik	77
Diverse Lehrgänge	35

2020:

Themenbereiche	Mitarbeiter/-innen
Führungskräftequalifizierungen	57
Kompetenzförderung der Mitarbeiter	100
Gesundheitsprävention	99
Informatik	59

Im Jahr 2020 konnten aufgrund der Corona-Pandemie nicht alle Seminarangebote durchgeführt werden bzw. mussten Angebote auf das Jahr 2021 verschoben werden.

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

18. Besitzen die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Gesundheitsmanagement?

Die Stadtverwaltung Halle besitzt ein Betriebliches Gesundheitsmanagement. Es ist ein eigenständiger Teil der Personalentwicklung.

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

19. Wenn ja, was beinhaltet es?

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement beinhaltet:

- Anwendung der bestehenden Dienstvereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement, des Betrieblichen Eingliederungsmanagements und der Integrationsvereinbarung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Angebot verschiedener Serviceleistungen des Gesundheitsmanagements (z. B. Workshops, gesundheitsfördernde Maßnahmen, Gesundheitsprojekte, Arbeitsplatzausstattungen, Arbeitsplatzbegehungen, Schwerbehindertenangelegenheiten)
- Gesundheitsprojekte in verschiedenen Fachbereichen
- Unterstützungsangebote an Führungskräfte

- Informationsbroschüren für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Halle (Saale)
- Perspektivisch verstärkte Präventionsarbeit

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

20. Wenn nein, ist für die Zukunft ein Gesundheitsmanagement geplant?

Für die Stadtverwaltung: entfällt

Für die Unternehmen mit städtischer Beteiligung siehe Anlage

Egbert Geier
Bürgermeister



Stadt Halle (Saale)
Geschäftsbereich I
Finanzen und Personal

20. Oktober 2021

Sitzung des Stadtrates am 27.10.2021

Betreff: Anfrage der Fraktion Hauptsache Halle & FREIE WÄHLER zur Attraktivität der Stadt Halle und der Unternehmen mit städtischer Beteiligung als Arbeitgeber
Vorlagen-Nummer: VII/2021/03182

TOP: 10.15

Antwort der Verwaltung:

1. **Wie werben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung um dringend benötigte Arbeitskräfte?**
2. **Welche Anreize bieten Stadt und Unternehmen mit städtischer Beteiligung für potentielle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer? (z.B. Kitaplätze, Jobticket, flexible Arbeitszeiten etc.)**
3. **Haben die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein lebensphasenorientiertes Personalentwicklungskonzept?**
4. **Wenn ja, welche Kernaussagen beinhaltet es?**
5. **Wenn nein, erarbeiten die Stadtverwaltung und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ein solches Konzept?**
6. **Welche Qualifizierungsangebote bieten die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter? (Bitte aufgelistet nach Angeboten)**
7. **Wie viele Angestellte nutzten diese Weiterbildungsmöglichkeiten in den Jahren 2019 und 2020? (Bitte aufgeschlüsselt nach Jahr)**
8. **Besitzen die Stadt Halle und die Unternehmen mit städtischer Beteiligung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Gesundheitsmanagement?**
9. **Wenn ja, was beinhaltet es?**
10. **Wenn nein, ist für die Zukunft ein Gesundheitsmanagement geplant?**

Die Beantwortung der Frage erfordert einen erhöhten Rechercheaufwand. Sie kann daher erst in der Sitzung des Stadtrates im November 2021 erfolgen.

Egbert Geier
Bürgermeister