

Wir fragen die Stadtverwaltung:

1. Wie viele Beschäftigte waren für Beförderungen/Höherstufungen in den Jahren 2017 – 2021 vorgesehen? Bitte nach Jahr, Geschäftsbereich/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
2. Wie viele Beschäftigte sind lt. Haushaltsplan 2022 für Beförderungen/Höherstufungen vorgesehen? Bitte nach Geschäfts-/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
3. Wie viele Beförderungen/Höherstufungen sind lt. mittelfristiger Haushaltsplanung für die kommenden Jahre vorgesehen? Bitte nach Jahr, Geschäfts-/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
4. Wie viele Beschäftigte erhalten derzeit eine geringere Besoldung bzw. ein geringeres Entgelt als die Stellenbeschreibung vorsieht? Bitte nach Geschäfts-/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
5. Wie viele Beschäftigte erhalten derzeit eine höhere Besoldung bzw. ein höheres Entgelt als die Stellenbeschreibung vorsieht? Bitte nach Geschäfts-/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
6. Wie viele Beschäftigte nahmen an Qualifizierungen teil, die eine Beförderung/Höherstufung nach sich ziehen müsste? Wie viele Beschäftigte wurden dadurch befördert/höhergestuft, wie viele aus welchen Gründen nicht? Bitte nach Geschäfts-/Fachbereich und Besoldungs-/Entgeltgruppe auflisten.
7. Wie viele Stellen sind derzeit in welchem Geschäfts-/Fachbereich unbesetzt?
8. Wie viele Stellen sind derzeit in welchem Geschäfts-/Fachbereich im Einstellungsverfahren?
9. Wie viele Mitglieder der Berufsfeuerwehr sind derzeit in welcher Besoldungsgruppe? Bitte jeweils im Vergleich zum aktuellen Stellenplan angeben.
10. Sind alle Stellenbewertungen der Berufsfeuerwehr auf aktuellem Stand? Wenn nicht, wie viele Beschäftigte betrifft das? Wann erfolgt die Überarbeitung der Stellenbewertung?
11. Wie viele Mitglieder der Berufsfeuerwehr werden auch im Rettungsdienst eingesetzt? Wie viele davon auch im Intensivtransportwagen?
12. Wann ist das Personalentwicklungskonzept zum letzten Mal fortgeschrieben worden?
13. Kann die Verwaltung die „Leitlinien zur Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit des Konzerns Stadt Halle (Saale)“ den Stadträt*innen zur

Verfügung stellen bzw. im Hauptausschuss vorstellen bzw. wo ist es nachlesbar?

gez. Dr. Bodo Meerheim
Vorsitzender der Fraktion