

## Berichterstattung über die Entwicklung und Begründung aller befristeten Stellen zum Stichtag 31.12.2021

(gemäß Beschluss des Stadtrates vom 24.10.2018 zum Antrag der SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale) zur Abschaffung sachgrundloser Befristungen in der Stadtverwaltung und innerhalb der städtischen Gesellschaften (VI/2018/04018))

Gesellschaft	Anzahl befristeter Stellen zum 31.12.2018	Anzahl befristeter Stellen zum 31.12.2019	Anzahl befristeter Stellen zum 31.12.2020	Anzahl befristeter Stellen zum 31.12.2021	Befristungsgrund für die Stellen zum 31.12.2021
Berufsförderungswerk Halle (Saale) gGmbH	11	k. A.	11	9	davon 5 mit Projekthintergrund
Bio-Zentrum Halle GmbH	1	0	0	0	entfällt
BMA BeteiligungsManagementAnstalt Halle (Saale)	0	1	0	0	entfällt
Eigenbetrieb für Arbeitsförderung der Stadt Halle (Saale)	18	49	87	83	15 nach § 14 Abs. 1 TzBfG 68 nach § 16i Abs. 8 SGB II
Eigenbetrieb Kindertagesstätten	101	105	135	108	38 Mitarbeiter:innen in der praxisintegrierten Ausbildung (PIA) 15 Mitarbeiter:innen im Bundesprojekt Sprachkita 11 Zusätzliche pädagogische Fachkräfte nach §23 KiFoG LSA 36 Erzieher:innen im Anerkennungsjahr 4 Kinderpfleger:innen in der berufsbegleitenden Ausbildung 2 Hellerziehungspfleger:innen für Kinder mit Mehrbedarf
Entwicklungsgesellschaft Industriegebiet Halle-Saalkreis mbH & Co. KG	0	0	0	0	entfällt
Entwicklungs- und Verwaltungsgesellschaft Halle-Saalkreis mbH	0	0	1	0	entfällt
Fernwasserversorgung Elbaue-Ostharz GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Flugplatzgesellschaft mbH Halle/Oppin	0	0	0	0	entfällt
GWG Gesellschaft für Wohn- und Gewerbeimmobilien Halle-Neustadt mbH	7	7	9	5	1 geringfügig Beschäftigte nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG 4 Werkstudenten für die Dauer des Studiums
Bau und Haustechnik Halle-Neustadt GmbH	0	0	1	0	entfällt
Hallesche Wohnungsgesellschaft mbH	8	6	4	1	1 Stelle als Integrationsmaßnahme in den Arbeitsmarkt (Befristung aufgrund eines befristeten Aufenthaltstitels)  Anmerkung der HWG: Unter dem Begriff Stelle werden keine Ausbildungs- und Praktikumsplätze subsumiert.
HWG Wohnungsverwaltung GmbH & Co. KG	0	0	0	0	entfällt
Mitteldeutscher Verkehrsverbund GmbH	12	11	7	4	2 Projekt LK Leipzig in Fahrt 0,5 Projekt LK Nordsachsen in Fahrt 1 Projekt Betriebliches Mobilitätsmanagement LK Leipzig 0,5 Projekt Beschaffung von Transformations- und Auswertungssoftware für Automatische Fahrgastzahlssystem
MMZ Mitteldeutsches Multimediazentrum Halle (Saale) GmbH	1	1	1	1	In der MMZ GmbH bestand bis zum 31.12.2021 ein befristetes Arbeitsverhältnis. Das Anstellungsverhältnis war Sachgrundbezogen. Dabei handelte es sich um die Personalstelle des MDM Film Commission Service Sachsen-Anhalt. Fachlich war die Mitarbeiterin der MDM Mitteldeutsche Medienförderung GmbH unterstellt, disziplinarisch der MMZ GmbH. Der Vertrag zwischen MDM Mitteldeutscher Medienförderung GmbH und der MMZ GmbH zum Betrieb der Außenstelle, hatte eine Vertragslaufzeit bis 31.12.2021. Das Anstellungsverhältnis mit der Mitarbeiterin war an diese Vereinbarung gekoppelt und endete zum 31.12.2021. Die Mitarbeiterin wurde zum 01.01.2022 in ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei der Mitteldeutschen Medienförderung GmbH übernommen.
Oelhafe-Zeyesche-Stiftung	0	0	0	0	entfällt
Paul-Riebeck-Stiftung zu Halle an der Saale	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	Der Stiftungsrat hat sich in seiner Sitzung am 26.03.2019 mit der Angelegenheit befasst. Es wurde festgestellt, dass der Beschluss des Stadtrates auf die Stiftung keine Anwendung finden kann, da er über die in der Satzung geregelte Zuständigkeit des Stadtrates hinausgeht.
Serva GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	
Saalesparkasse	5	2	4	10	Das Mittel der sachgrundlosen Befristung wird in der Saalesparkasse vornehmlich bei ausgemerzten Azubis verwendet. Hier ist geregelt, dass ausgemerzte Azubis, die bestimmte Kriterien nicht erreichen, einen befristeten Arbeitsvertrag für 2 Jahre erhalten. In diesen zwei Jahren werden die ehemaligen Azubis von erfahrenen Führungskräften, Vertriebsmitarbeitern und Trainern begleitet und so auf das Berufsleben vorbereitet. In Folge dessen werden viele dieser Arbeitsverträge vorzeitig entfristet.
Stadion Halle Betriebs GmbH	0	0	0	0	entfällt
Stadtmarketing Halle (Saale) GmbH	1	4	0	0	entfällt
Stadtwerke Halle GmbH*	6,0	10	8	9	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 2
Abfallwirtschaft GmbH Halle-Lochau*	1,6	1	1	1	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 1
AV/E GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Bäder Halle GmbH*	7,8	3	4	9	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 4
Cives Dienste GmbH*	10,7	9	11	11	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 0
Container Terminal Halle (Saale) GmbH*	21,6	7	7	14	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 14
Energieversorgung Halle Netz GmbH*	16,2	12	10	6	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 1
Energie-, Wasser-, Abwassergesellschaft Geiseltal mbH (EWAG)	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
EVH GmbH*	28,2	28	28	16	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 6
Fernwasser Sachsen-Anhalt GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
FTZ Freizeit Tourismus Zentrum Verwaltung GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Hallesche Verkehrs-AG*	20,3	13	13	9	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 3
Hallesche Wasser und Stadtwirtschaft GmbH*	23,6	30	29	34	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 11
Heizkraftwerk Halle-Trotha GmbH	0	0	0	0	entfällt
IT-Consult Halle GmbH*	13,8	19	15	17	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 3
Maya mare GmbH & Co. KG*	17,5	18	13	13	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 5
RAB Halle GmbH*	4,1	4	1	0	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 0
RES Recycling und Entsorgung-Service Sangerhausen GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Servicogesellschaft Saale mbH*	25,3	39	36	20	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 19
SHS Energiedienste GmbH	0	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
TELONON Abwasserbehandlung GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Trianel Onshore Windkraftwerke Verwaltungs GmbH	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
Trianel Onshore Windkraftwerke GmbH & Co. KG	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
WER-Wertstofffassung und Recycling Halle GmbH	0	k. A.	k. A.	k. A.	entfällt
W+H Wasser- und Haustechnik GmbH*	5,5	4	5	3	Anzahl sachgrundloser Befristungen: 1
Stiftung Händel-Haus	2	1	2	0	entfällt
Stiftung Hospital St. Cyriaci et Antonii zu Halle (Saale)	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	Der Stiftungsvorstand hat sich in seiner Sitzung am 01.04.2019 mit der Angelegenheit befasst. Es wurde festgestellt, dass der Beschluss des Stadtrates auf die Stiftung keine Anwendung finden kann, da er über die in der Satzung geregelte Zuständigkeit des Stadtrates hinausgeht.
TGZ Halle Technologie- und Gründerzentrum Halle GmbH	4	7	9	13	Zehn der befristeten Stellen waren Projektstellen, die im Rahmen der Umsetzung von Förderprogrammen entstanden sind. Auflage des Fördermittelgebers ist es, dass die Arbeitsverträge des Projektpersonals entsprechend der Projektlaufzeit befristet sind. Drei weitere Stellen sind in Abstimmung mit den Arbeitnehmern befristet, da diese bereits Rentner sind und die Verlängerung des Arbeitsvertrags jährlich neu abgestimmt wird.
Theater, Oper und Orchester GmbH Halle	89	91	97	108	Davon fallen 85 Verträge unter die Nichtverlängerungsregelung. Bis zu 15 Jahren Beschäftigungszeit können diese Arbeitsverhältnisse jährlich nichtverlängert werden (vgl. § 61 BT SR Solo Bühne). Die restlichen 23 nach Gründen sind Krankheitsvertretung (6), Elternzeitvertretung (9), betr. Bedarf an Arbeitsleistung (1), Fristablauf (4) und Ersatz für unbezahlte Freistellung (3).
Wilhelm-Herbert-Marx-Stiftung	0	0	0	0	entfällt
Zoologischer Garten Halle GmbH	7	9	6	7	4 Auszubildende 2 MitarbeiterInnen als Vertretung für Mutterschutz und Elternzeit 1 Mitarbeiterin als Krankheitsvertretung

Es liegen folgende Ausnahmegründe vor:

- **Längere Erprobung:**  
Die Befristung ist erforderlich, da teilweise insbesondere auf Stellen, die schwierig zu besetzen sind und noch zwingend Zusatzqualifikationen erworben werden müssen, die 6 Monate Probezeit nicht ausreichen. Eine Einschätzung in der Probezeit ist also nicht möglich ist bzw. bei geeigneteren Bewerberinnen und Bewerbern (z. B. FAP müssen einen Führerschein haben für den Winterdienst - 12 Monate Zeit diesen nachzuweisen).
- **Vorübergehender Bedarf:**  
Grundsätzlich sieht das Teilzeit- und Befristungsgesetz diesen Sachgrund vor. Zur wirtschaftlichen Risikominimierung wird zunächst in einigen Fällen auf die arbeitsrechtlich sichere Variante der sachgrundlosen Befristung abgestellt.  
  
Grundsätzlich sind die Unternehmen der Stadtwerke Halle-Gruppe wegen der bestehenden personalwirtschaftlichen Herausforderungen (Demografie, Nachfolgeplanung, Rekrutierung u. s. w.) bestrebt, die Quote der sachgrundlosen Befristungen weiter auf dem aktuellen niedrigen Niveau zu halten.  
  
Befristungen mit Sachgrund liegen hauptsächlich i. V. m. § 14 Absatz 1 Nummer 1 (vorübergehender Bedarf – Projekt, saisonale Tätigkeiten), § 14 Absatz 1 Nummer 2 (nach der Ausbildung) oder § 14 Absatz 1 Nummer 3 (Vertretung - Elternzeit) vor.