



Antrag

TOP:
Vorlagen-Nummer: **VII/2022/04576**
Datum: 07.09.2022
Bezug-Nummer.
PSP-Element/ Sachkonto:
Verfasser: Senius, Kay
Plandatum:

Beratungsfolge	Termin	Status
Stadtrat	28.09.2022	öffentlich Entscheidung
Ausschuss für Finanzen, städtische Beteiligungsverwaltung und Liegenschaften	18.10.2022	öffentlich Vorberatung
Stadtrat	26.10.2022	öffentlich Entscheidung
Ausschuss für Finanzen, städtische Beteiligungsverwaltung und Liegenschaften	13.12.2022	öffentlich Vorberatung
Stadtrat	21.12.2022	öffentlich Entscheidung

Betreff: Antrag der SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale) zur Unterzeichnung der Charta der Vielfalt durch die Stadt Halle (Saale) als Arbeitgeberin

Beschlussvorschlag:

Der Stadtrat unterstützt die Charta der Vielfalt und beauftragt die Stadt als eine der größten Arbeitgeber:innen der Region, diese Charta zu unterzeichnen.

Die Stadt verpflichtet sich, aktiv an der Umsetzung zu wirken, indem sie sich an Aktivitäten wie dem Diversity-Tag beteiligt und in der Stadtgemeinschaft zu entsprechenden Veranstaltungen als diversitätsbewusste Arbeitgeberin auftritt.

gez. Eric Eigendorf
Vorsitzender
SPD-Fraktion Stadt Halle (Saale)
(Saale)

gez. Kay Senius
Sozialpolitischer Sprecher
SPD-Fraktion Stadt Halle

Begründung:

Die Stadt Halle ist eine der größten Arbeitgeber:innen vor Ort. Somit hat sie eine große Verantwortung gegenüber der Angestellten und strahlt mit ihren Aktivitäten in die Stadtgesellschaft aus. Dieser kann sie mit dem mit dem Beitritt zu der Initiative Charta der Vielfalt¹ für eine Aufnahmegebühr von 250€ nachkommen. Einige Unternehmen, Institutionen und Vereine in Halle wie die Halloren Schokoladenfabrik AG, das Universitätsklinikum Halle, die Freiwilligen-Agentur Halle-Saalkreis e.V. und das Jugendnetzwerk Lambda Mitteldeutschland e.V. haben bereits die Charta unterzeichnet.

Die Charta der Vielfalt deckt die sieben Vielfaltsdimensionen Alter, ethnische Herkunft & Nationalität, Geschlecht & geschlechtliche Identität, körperliche und geistige Fähigkeiten, Religion & Weltanschauung, sexuelle Orientierung sowie soziale Herkunft ab. Diese Dimensionen können für sich wirken oder miteinander verschränkt sein und somit neue Herausforderungen stellen.

Diversität birgt für die Stadtverwaltung viele neue Chancen. In einer diversen Stadtverwaltung können unterschiedliche Perspektiven in Prozesse einbezogen werden. Zudem kann durch ein diversitätsbewusstes Arbeitsumfeld eine Atmosphäre geschaffen werden, das die Stadtverwaltung attraktiv für neue Fachkräfte macht.

¹ <https://www.charta-der-vielfalt.de/>