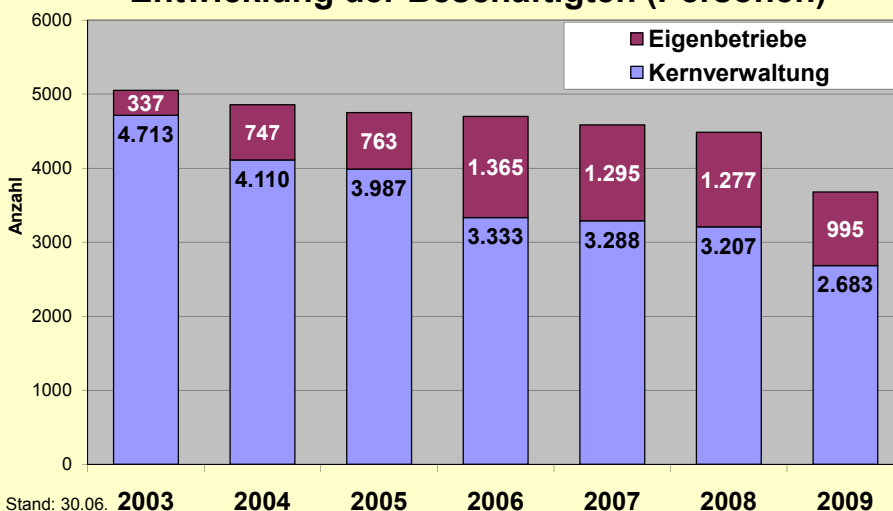


## Anhang: Personalstatistiken

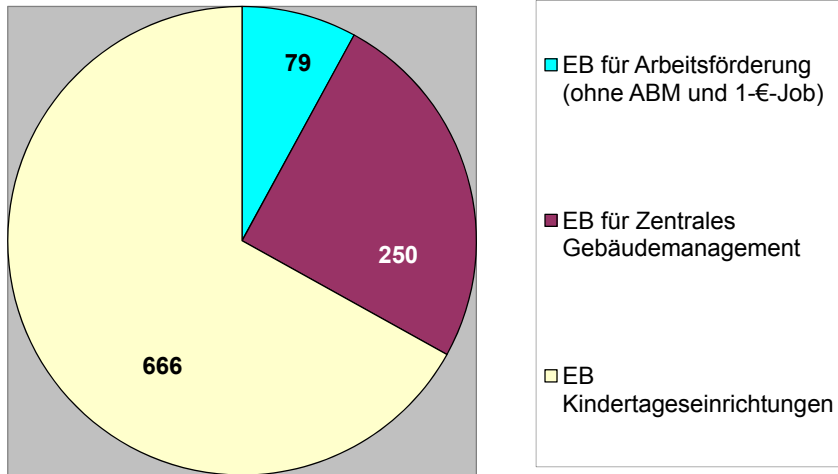
- 1. Beschäftigtenentwicklung**
- 2. Beschäftigtenprognose**
- 3. Stellenentwicklung**
- 4. Personalausgaben 2010**
- 5. Übersicht Transferpersonal**
- 6. Aus- und Fortbildung**

- Die Anzahl der Beschäftigten in der Kernverwaltung verminderte sich von 2008 zu 2009 um 524, in den Eigenbetrieben um 282 Personen. Größte Positionen sind die Bildung der TOO GmbH und Verkauf des Eigenbetriebes Psychiatrisches Krankenhaus.
- Die Kernverwaltung setzt sich zusammen aus:  
87,8 % Beschäftigten nach TVöD und  
12,2 % Beamten (VJ: 9,9 %).
- 67,5 % der Beschäftigten sind weiblich (VJ: 64,2 %),  
32,5 % männlich.

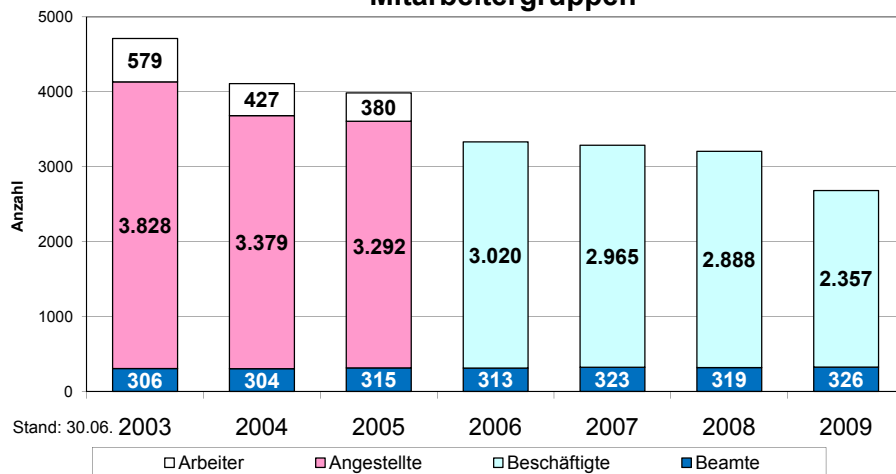
### Entwicklung der Beschäftigten (Personen)

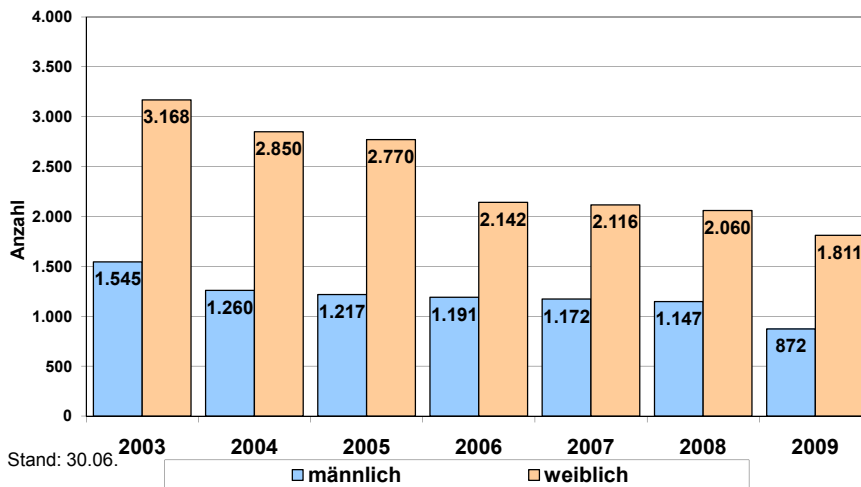


## Beschäftigte in Eigenbetrieben zum 31.05.2009 (995 MA)



## Entwicklung der Beschäftigten nach Mitarbeitergruppen

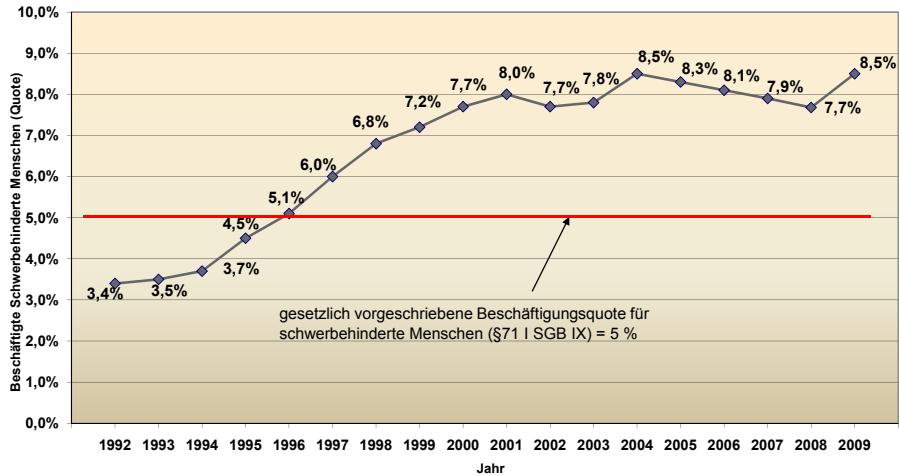


**Entwicklung der Beschäftigten nach Geschlecht****Beschäftigung schwerbehinderter Menschen**

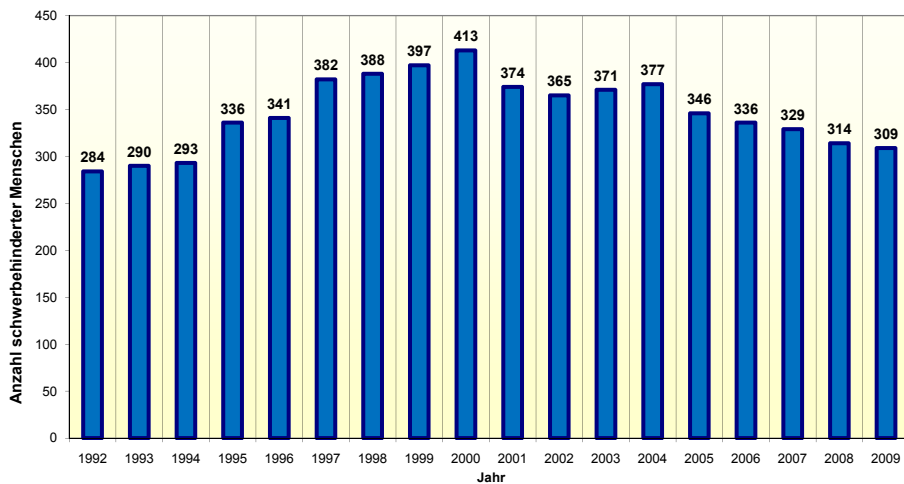
**Die Anzahl ist seit 2000 schwach rückläufig.  
Sie nimmt aber langsamer ab als die Zahl der  
Gesamtbeschäftigten.**

**Die Schwerbehindertenquote bleibt daher  
relativ konstant.**

## Entwicklung der Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen



## Anzahl der schwerbehinderten Menschen in der Stadtverwaltung

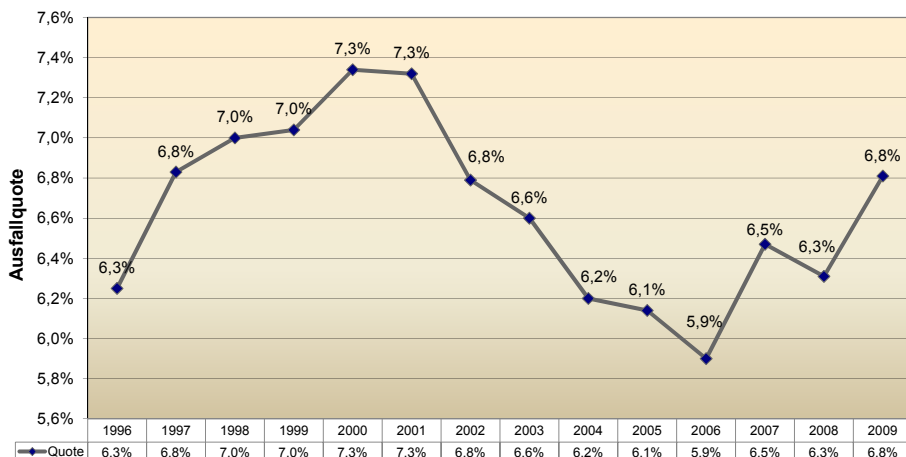


## Krankenstand

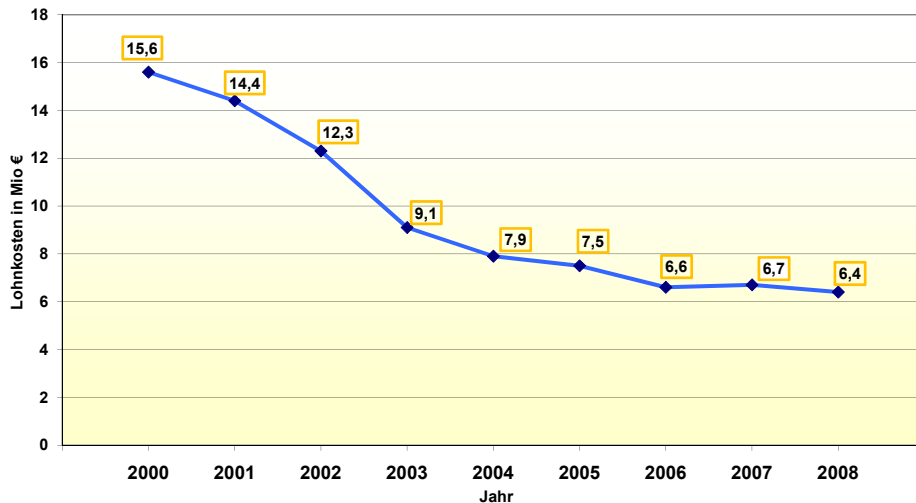
**Die steigende Tendenz aus den beiden Vorjahren setzte sich 2009 fort.**

**Im Jahr 2006 war mit 5,9 Prozent der geringste Krankenstand der letzten 14 Jahre zu verzeichnen.**

Entwicklung des Krankenstandes der Stadtverwaltung Halle (Saale)



## Entwicklung der Lohnfortzahlungskosten 2000 bis 2008

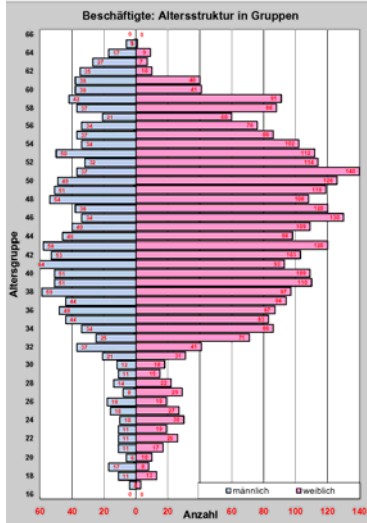


**Ein Hauptaugenmerk der Personalentwicklung bleibt in den nächsten Jahren:**

- **Reaktion auf längere Beschäftigungszeiten bis zum Renteneintritt sowie**
- **die Entwicklung zu einer älter werdenden Belegschaft.**

**Das Durchschnittsalter der Mitarbeiter/innen in der Stadtverwaltung Halle (S.) liegt Anfang 2010 bei 46,9 Jahren. In einigen Bereiche liegt es über 50 Jahre. (Rechnungsprüfungsamt, Kulturbüro, Schulsekretärinnen, Gesundheitsamt, Marktwesen).**

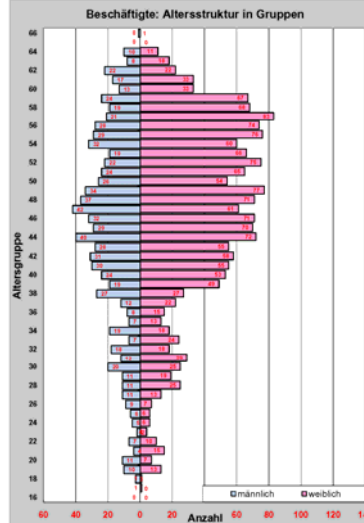
Altersstruktur Stadtverwaltung Halle (Saale) - Stand 30.06.2003



2003

4.715 MA

Altersstruktur Stadtverwaltung Halle (Saale) - Stand 30.06.2009



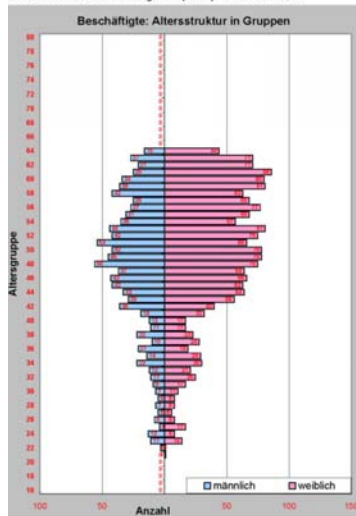
2009

2.696 MA

Amt 11  
Organisation und Personalservicehallesaale  
HANDELSSTADT

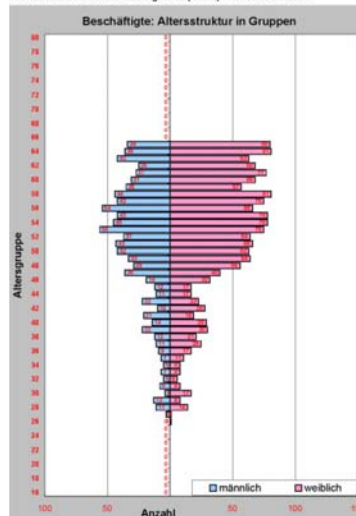
15

Altersstruktur Stadtverwaltung Halle (Saale) - Stand 30.06.2013



2013

Altersstruktur Stadtverwaltung Halle (Saale) - Stand 30.06.2018



2018

Erwartetes Durchschnittsalter: 49,2 Jahre

52,4 Jahre

Amt 11  
Organisation und Personalservicehallesaale  
HANDELSSTADT

16

## 1. Beschäftigtenentwicklung

## 2. Beschäftigtenprognose

## 3. Stellenentwicklung

## 4. Personalausgaben 2010

## 5. Übersicht Transferpersonal

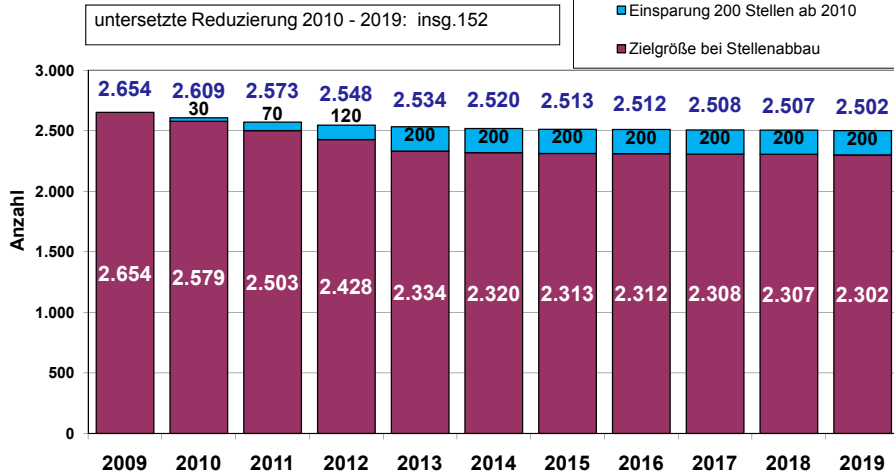
## 6. Aus- und Fortbildung

### Entwicklung bis 2009:

- Ende 2009 sollten laut Prognose aus 2007 bei der Stadtverwaltung **3.150 Personen** beschäftigt sein
- bereinigt (./. 459 Mitarb. zur Bildung TOO GmbH):  
**2.691 Personen**
- Stand zum 31.12.2009 **2.654 Personen**
- Eine Reduzierung um zusätzlich  
37 Mitarbeiter/innen wurde erreicht

### Entwicklung der Mitarbeiteranzahl (Stichtag 31.12.)

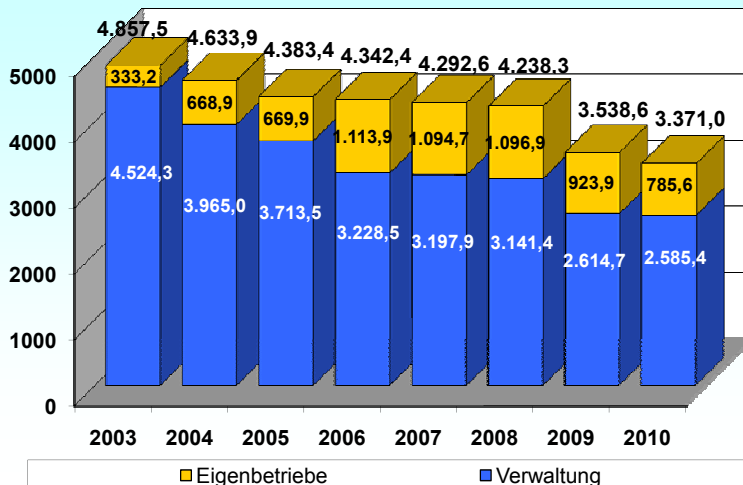
untersetzte Reduzierung 2010 - 2019: insg. 152



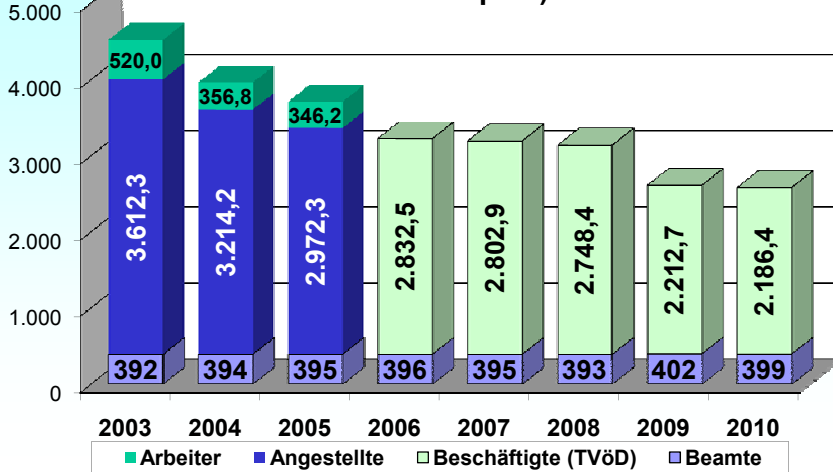
1. Beschäftigtenentwicklung
2. Beschäftigtenprognose
3. Stellenentwicklung
4. Personalausgaben 2010
5. Übersicht Transferpersonal
6. Aus- und Fortbildung

**Stellenplan 2010:**

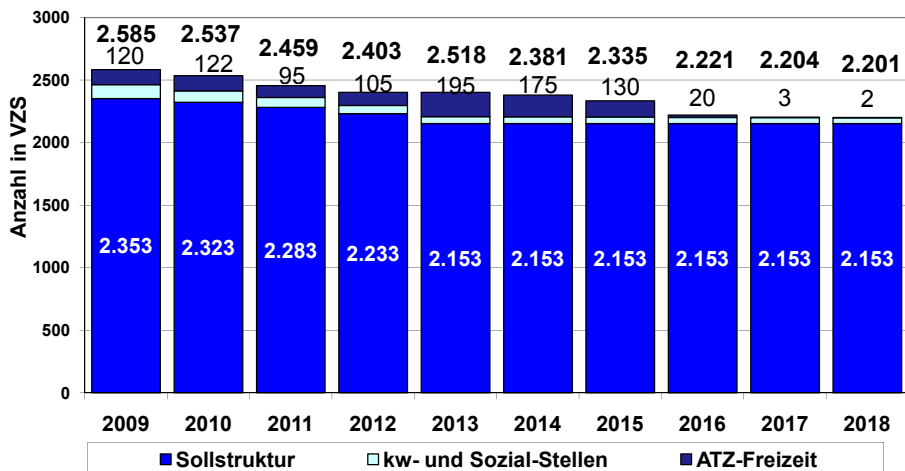
- Abbau bei Beschäftigtenstellen (Saldo) in der Kernverwaltung in 2009 um **-26,30 VZS**
- Anzahl der Stellen für Beamte durch Umwandlungen leicht vermindert **-3,00 VZS**
- Abnahme der Stellen in Eigenbetrieben durch Auflösung des Eigenbetriebes Psychiatrisches Krankenhaus (Verkauf) **-135,94 VZS**

**Gesamtzahl der Planstellen (in VZS)**

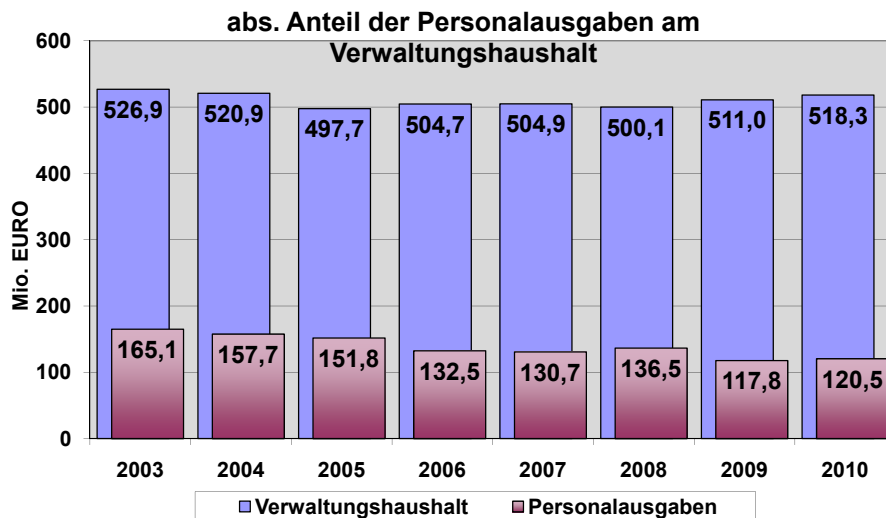
### Gesamtzahl der Planstellen (VZS laut Haushaltsplan)

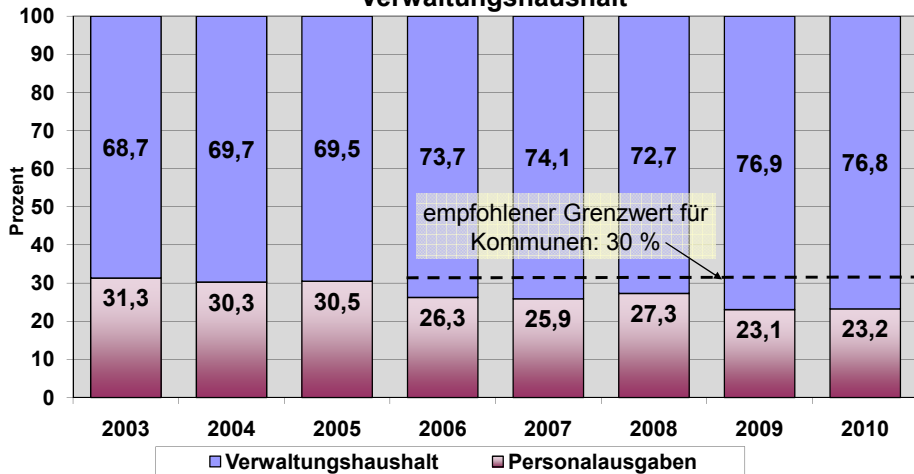


### Prognose der Planstellen



1. Beschäftigtenentwicklung
2. Beschäftigtenprognose
3. Stellenentwicklung
4. Personalausgaben 2010
5. Übersicht Transferpersonal
6. Aus- und Fortbildung



rel. Anteil der Personalausgaben am  
Verwaltungshaushalt

1. Beschäftigtenentwicklung
2. Beschäftigtenprognose
3. Stellenentwicklung
4. Personalausgaben 2010
5. Übersicht Transferpersonal
6. Aus- und Fortbildung

Durch die Vermittlung von Transferpersonal auf freie Stellen konnte der Abbau der kw-Stellen wieder beschleunigt werden.

erfolgreiche Vermittlungen im Jahr 2009:

- 9 Mitarbeiter/innen des Transferpersonals
- 10 Berufsanfänger aus befristeten Verträgen heraus

## Bestand an kw-Stellen

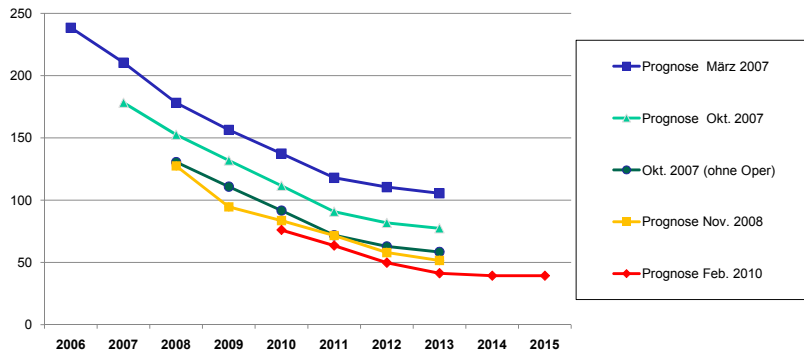
### Fortschreibung der Prognose bis 2014

| Jahr                  | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013  | 2014 |
|-----------------------|------|------|------|------|-------|------|
| Prognose<br>Nov. 2008 | 94,6 | 83,6 | 71,6 | 57,9 | 51,6  |      |
| Prognose<br>Feb. 2010 |      | 76,0 | 63,5 | 49,8 | 41,3  | 39,3 |
| Diff. zu 11/2008      |      | -7,6 | -8,1 | -8,1 | -10,3 |      |

## Bestand an kw-Stellen

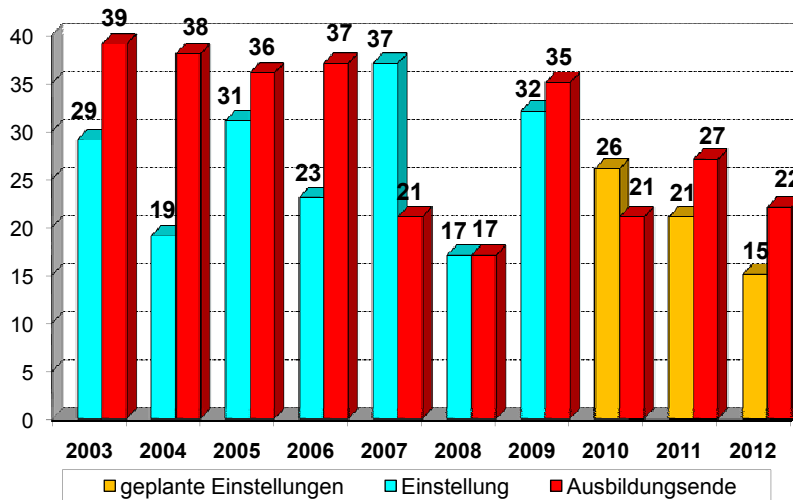
### Vergleich der Prognosen 2007 bis 2010

Abbauprognose der kw-Stellen



1. Beschäftigtenentwicklung
2. Beschäftigtenprognose
3. Stellenentwicklung
4. Personalausgaben 2010
5. Übersicht Transferpersonal
6. Aus- und Fortbildung

## Auszubildende der Stadt Halle (Saale)



Einstellung von Auszubildenden ab 2003

| Ausbildungsberuf                                           | 2003      | 2004      | 2005      | 2006      | 2007      | 2008*     | 2009      | Plan 2010 | Summe      |
|------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Stadtsekretäranwärter/in                                   | 1         |           | 1         | 2         |           |           |           | 3         | 7          |
| Brandinspektoranwärter                                     |           |           | 2         |           | 1         |           |           |           | 3          |
| Brandmeisteranwärter                                       | 4         |           | 12        |           | 13        |           | 10        |           | 39         |
| Verwaltungsfachangestellte/r                               | 9         | 7         | 7         | 8         | 8         | 15        | 15        | 15        | 84         |
| Fachang. f. Bürokommunikation                              |           |           |           | 5         |           |           | 4         | 5         | 14         |
| Fachang. f. Medien- und Informationsdienste, FR Bibliothek |           |           |           | 1         | 2         |           |           |           | 3          |
| Fachang. f. Medien- und Informationsdienste, FR Archiv     |           |           | 1         |           | 2         |           |           |           | 3          |
| Fachangestellte f. Bäderbetriebe                           | 1         |           | 1         |           | 2         |           |           |           | 4          |
| Immobilienkaufleute                                        |           | 2         |           |           | 2         |           |           |           | 4          |
| Vermessungstechniker                                       | 2         | 2         |           | 2         |           |           | 2         |           | 8          |
| Gärtner                                                    | 2         | 3         | 3         | 3         | 2         | 2         | 1         | 2         | 18         |
| Straßenbauer                                               | 2         |           |           |           |           |           |           |           | 2          |
| Tischler                                                   | 1         |           |           |           |           |           |           |           | 1          |
| Informatikkaufmann/frau                                    | 1         | 1         | 1         | 1         |           |           |           |           | 4          |
| Bauzeichner/in                                             | 1         | 2         | 1         |           | 2         |           |           |           | 6          |
| Hauswirtschaftlerin                                        |           | 1         |           |           | 1         |           |           |           | 2          |
| Kfz-Elektriker                                             |           | 1         |           |           |           |           |           |           | 1          |
| Kfz-Mechatroniker                                          | 1         |           | 1         | 1         | 1         |           |           |           | 4          |
| Fachkraft f. Veranstaltungstechnik                         | 3         |           |           |           |           |           |           |           | 3          |
| Volontär/in                                                | 1         |           | 1         |           | 1         |           |           | 1         | 4          |
| <b>Summe</b>                                               | <b>29</b> | <b>19</b> | <b>31</b> | <b>23</b> | <b>37</b> | <b>17</b> | <b>32</b> | <b>26</b> | <b>214</b> |

Ausbildungsdauer:

3 Jahre

außer:

Feuerwehr, Stadtsekretäranwärter, Volontär

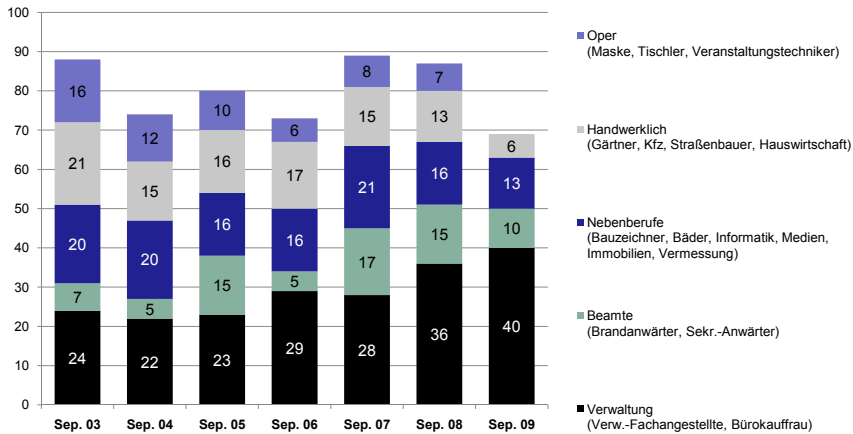
2 Jahre

Kfz-Mechatroniker

3 1/2 Jahre

\* seit dem Jahr 2008 erfolgt die Ausbildung aufgrund der Personalbedarfsplanung

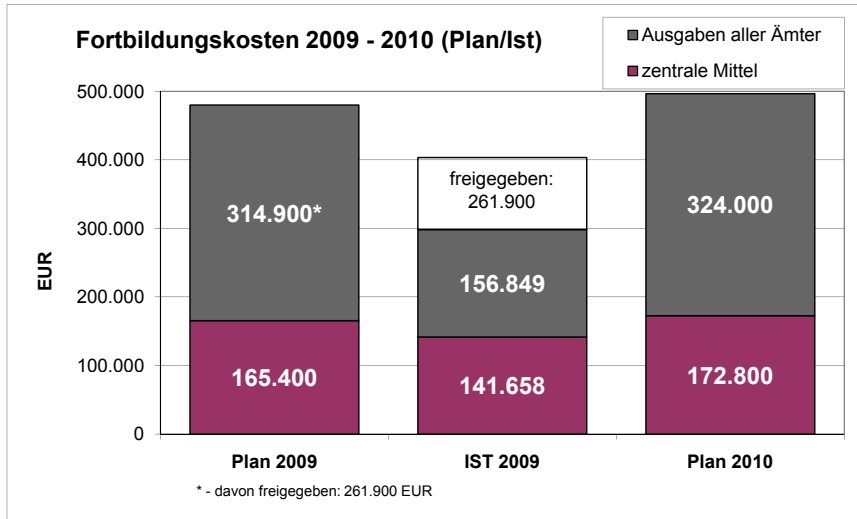
## Auszubildende nach Berufsgruppen (Gesamt)



## Bedarfsgerechte Qualifizierung mit

## Personalentwicklungs-Bogen:

- zielgerichtete Personalentwicklung möglich
- bessere Planbarkeit und Organisation der Seminare
- Qualitätserhöhung durch zielgruppenorientierte Maßnahmen
- Evaluation der Personalentwicklung wird verbessert



**ENDE**